Informe de Sostenibilidad

2023



Colinagro
Logrando Agricultores Exitosos

Índice

3	Quiénes somos | Certificaciones
6	Nuestro camino en la sosteniibilidad
7	Mensaje de nuestro gerente
8	Resultados de nuestra compañía 2023
9	Gobierno Corporativo
12	Contexto económico, social y ambiental
15	Nuestra gestión social y ambiental
33	Próximos compromisos
34	Agradecimientos

Quiénes somos | Certificaciones



Empresa familiar colombiana, con más de 78 años en el mercado proporcionando nutrición y estimulación vegetal al sector agrícola de Colombia y de regiones de América del Sur y Central.

Somos una empresa colombiana de origen familiar, fundada en 1946 con la misión de proporcionar nutrición y estimulación vegetal a los cultivos de todo el país. Nos dedicamos a impulsar un rendimiento y una productividad óptimos tanto en los cultivos como en los agricultores que confían en nuestros servicios.

En Colinagro contamos con 3 líneas de negocio diferenciadas entre sí.

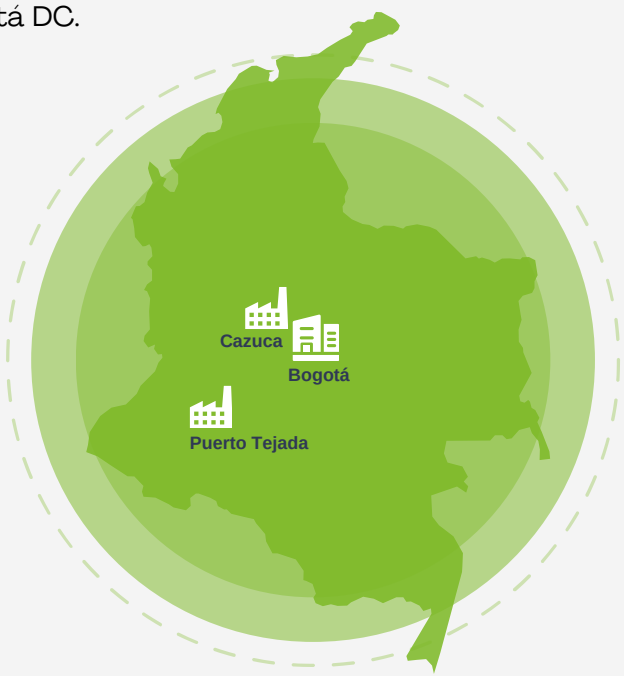


Tanto la línea Colinagro como la línea @gro dedicadas a ofrecer insumos para el campo, despliegan una variedad de productos enfocados en nutrir los distintos cultivos como café, palma, papa y arroz entre otros.

La línea Agrosoil ofrece diferentes servicios de análisis que permite hacer un diagnóstico y conocer el estado nutricional de los suelos, cultivos y el agua con el fin de generar correcciones. La línea Agrosoil es una línea totalmente independiente de las líneas Colinagro y @gro, con el fin de garantizar su objetividad en el proceso responde a un sistema de control de calidad independiente bajo la ISO 9001:2015.

En el transcurso del 2023, extendimos nuestra presencia a 28 departamentos de Colombia, operando en diversos municipios del país. Este alcance geográfico fue posible gracias a nuestra sólida fuerza comercial compuesta por 96 ingenieros agrónomos. Su dedicación y experiencia han sido fundamentales para catalizar la transformación agrícola en nuestro país.

Nuestras plantas de producción se encuentran situadas en los departamentos de Cauca, Cundinamarca y Bogotá DC.

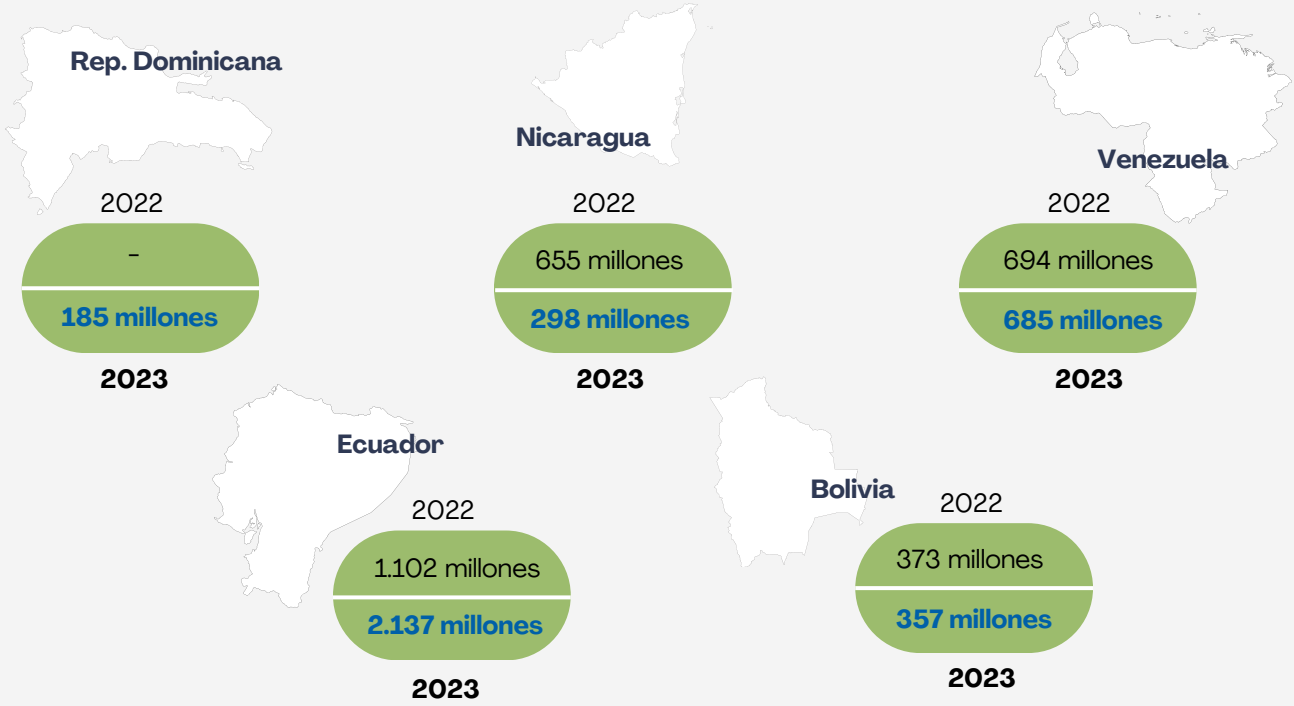


Presentes en 28 departamentos

Más de 150 municipios

96 Ingenieros agrónomos

En el año 2023, iniciamos una estrategia de expansión internacional, orientada a aumentar nuestra presencia en diversos países. Nos concentramos en ampliar tanto el número de naciones donde estamos presentes como la variedad de productos disponibles en cada uno de estos mercados. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con el crecimiento global y la diversificación de nuestras operaciones, permitiéndonos atender de manera más efectiva las necesidades de clientes en diferentes partes del mundo. Este enfoque estratégico busca fortalecer nuestra posición en el ámbito internacional y contribuir al desarrollo sostenible de la empresa en un contexto global.



Nuestras actuaciones siempre han estado encaminadas a lograr nuestro propósito superior

GENERAR OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN PARA EL CAMPO

El presente informe de Sostenibilidad corresponde al periodo del 1 enero al 31 de diciembre de 2023 siguiendo con los lineamientos de Evaluación de Impacto B (EIB) aprobado por Sistema B Internacional así como las recomendaciones dadas por la superintendencia de sociedades en su Capítulo XV a la Circular básica jurídica 100-000008 de 12 de julio de 2022.

La adopción de estas recomendaciones en nuestra organización busca generar un impacto positivo en nuestra sociedad así como en el medioambiente muestra de nuestra preocupación por la sostenibilidad de nuestro planeta para las generaciones futuras. Esto nos pone en una situación de retos constantes que debemos entender y afrontar de la mejor manera posible de forma individual y colectiva.

CERTIFICACIONES

ISO 9001:2015
Sistema de gestión de Calidad
- Planta Producción Puerto Tejada (Cauca)
- Planta de Producción Cazuca (Soacha)
- Sede Administrativa Bogotá

ISO 9001:2015
Sistema de gestión de Calidad Agrosoil

NTC-ISO 14001:2015
Sistema de Gestión Ambiental
En proceso de implementación.

GREEN WASTE
Certificado de aprovechamiento o destrucción:
- Nº 0022
- Nº 0023

ECOPOSITIVA
Certificado de aprovechamiento o destrucción:
- Nº 4940
- Nº 5814
- Nº 5871



Capacitación agricultores del municipio de Guadalupe Huila, vereda los Alpes.

Nuestro camino en la sostenibilidad

El año 2023 ha representado un hito significativo para nuestra organización en el ámbito de la sostenibilidad. Desde nuestra fundación, nos hemos comprometido en implementar prácticas destinadas a mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores y consolidar a Colinagro como un entorno laboral ejemplar. En colaboración con nuestro equipo de agrónomos, hemos dedicado esfuerzos a potenciar la productividad y rentabilidad de los cultivos de nuestros agricultores, aspirando siempre a convertirnos en aliados fundamentales para su éxito.

A principios de este año, con el respaldo de nuestra asamblea de accionistas y junta directiva, iniciamos el programa "Camino +B" en colaboración con Sistema B Colombia. Este programa nos ha brindado la oportunidad de evaluar nuestras prácticas y enfocarnos en convertirnos en una empresa de triple impacto, abarcando aspectos económicos, sociales y ambientales.

Durante el año 2023 hemos realizado pequeñas actuaciones encaminadas a lograr cumplir algunos de los ODS, contribuyendo así al avance hacia un futuro más sostenible. Aquí está un resumen de cómo las acciones de la empresa impactan en varios ODS:

ODS PRIORITARIOS



- **ODS 1 - Fin de la pobreza y ODS 2: Hambre cero:** Nuestra organización trabaja directamente en el sector agrícola para mejorar la productividad de los cultivos de los agricultores, contribuyendo así a la reducción de la pobreza y el hambre en Colombia.
- **ODS 3 - Salud y bienestar**: Hemos implementado prácticas que buscan asegurar que los trabajadores tengan un salario digno y trabajamos para fomentar la salud y el bienestar de los colaboradores.
- **ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico**: Hemos implementado prácticas que aseguran condiciones laborales justas y un ambiente laboral que contribuye al crecimiento económico sostenible.
- **ODS 10 - Reducción de las desigualdades**: Buscamos reducir las desigualdades dentro de la organización, creando un ambiente de trabajo inclusivo y adoptando prácticas que promueven la igualdad.
- **ODS 16 - Paz, justicia e instituciones sólidas**: Implementamos un enfoque de gobernanza transparente y adoptamos medidas que contribuyen a la consolidación de la paz en Colombia.
- **ODS 12 - Producción y consumo responsables**: Hemos buscado prácticas de economía circular contribuyendo a tener un impacto positivo en el medio ambiente.

Mensaje de nuestro gerente

Comenzamos el año 2023 con una propuesta de cambio que era muy importante tanto para los accionistas como para la junta directiva de la organización.

Nuestro objetivo residia en evaluar las prácticas que desde la fundación de Colinagro se estaban llevando a cabo en terminos de sostenibilidad y cuales eran aquellas actuaciones que debíamos mejorar para tener un impacto más positivo en nuestra sociedad y en el medio ambiente.

Esto requiere del esfuerzo de toda la organización para adoptar nuevos retos pero que sabemos que nos volverá mejores no sólo a nuestra organización sino a cada uno de nosotros, adquiriendo una responsabilidad importante con el planeta, con la sociedad donde vivimos y construir un mundo mejor para las futuras generaciones.



Los programas de sostenibilidad no solo fortalecen a la organización, sino que también moldean a los individuos, convirtiéndolos en agentes de cambio para un mundo mejor.

Resultados de la compañía

EBITDA

12.197 millones

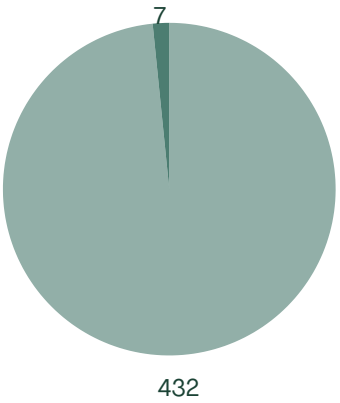
Impuestos pagados

6.637 millones

Ingresos operacionales

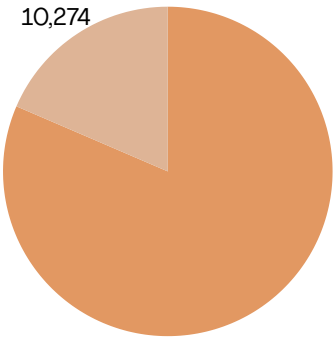
113.866 millones

Proveedores internacionales



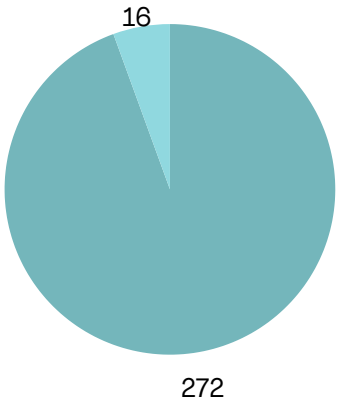
Proveedores locales

Compras internacionales

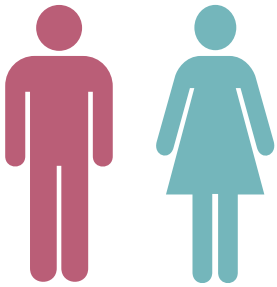


Compras nacionales

Puestos de trabajo temporales



Puestos de trabajos directos



174 114

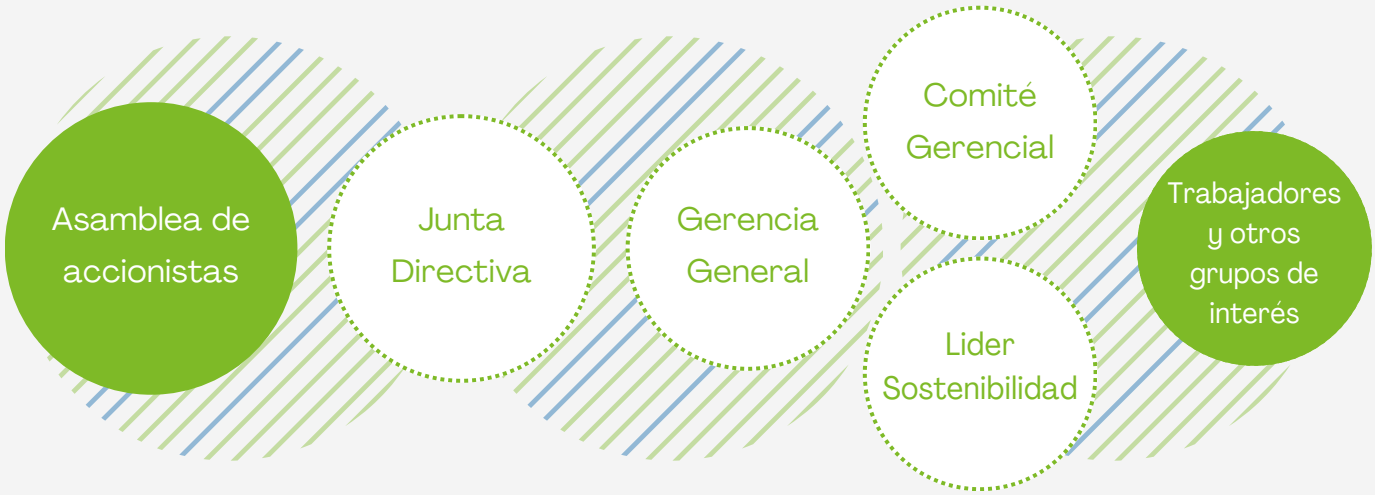


Gobierno Corporativo

En el contexto empresarial actual, donde la sostenibilidad adquiere cada vez más importancia, el buen gobierno corporativo se erige como un pilar esencial en la búsqueda del triple impacto.

En nuestro trayecto hacia el Camino +B, hemos incorporado prácticas y políticas orientadas hacia un gobierno corporativo responsable y sostenible. Estas iniciativas nos capacitan para abordar de manera integral los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza en nuestra organización. Todo ello se encuentra en sintonía con nuestro código de ética y transparencia, así como con las normativas asociadas a la prevención de delitos como el lavado de activos, financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva, corrupción y soborno.

Nuestro buen gobierno corporativo mantiene una estructura y operación diseñadas para asegurar la transparencia en la toma de decisiones, promover la ética empresarial y gestionar de manera efectiva los riesgos de la compañía. Todo ello tiene como objetivo garantizar la permanencia y sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización en consonancia con los principios fundamentales de responsabilidad empresarial.



ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

La Asamblea General, constituida como el máximo órgano de gobierno de la empresa, está integrada en su totalidad por inversionistas colombianos. Esta instancia es la responsable de nombrar a la junta directiva y al revisor fiscal. Además, tiene la competencia para aprobar reformas estatutarias, el Informe de Gestión y Sostenibilidad anual, los Estados Financieros de cierre de ejercicio y la distribución de dividendos.

La Asamblea General se convoca de manera ordinaria cada año en el mes de marzo, abordando los temas establecidos en el orden del día. Asimismo, puede ser convocada de manera extraordinaria cuando se requiera, atendiendo a circunstancias particulares que demanden la toma de decisiones adicionales. Este órgano refleja el compromiso de los inversionistas colombianos con la dirección estratégica y el desempeño sostenible de la empresa

JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Colinagro está conformada por tres miembros principales y tres suplentes, cuya función principal radica en salvaguardar los intereses de la compañía y sus accionistas. Estos directivos son designados por periodos de un año, teniendo la posibilidad de ser reelegidos para los años subsiguientes. Su responsabilidad clave consiste en seleccionar al Gerente General y colaborar activamente en la administración y dirección estratégica de la organización. La composición equilibrada de miembros principales y suplentes garantiza una gestión sólida y continua, contribuyendo al crecimiento y la estabilidad a largo plazo de Colinagro.

JUNTA DIRECTIVA 2023-2024

PRINCIPALES	SUPLENTES
Jorge Bernal	Carlos Alberto Hernandez
Ruben Darío Lizarralde	Juana Carvajalino
Claudia Carvajalino	Jaime Andrés Rubio

COMITÉ GERENCIAL

El Comité Directivo de Colinagro está compuesto por seis gerentes, alineados con las distintas líneas de actuación de la organización, además de la Gerencia General. Su principal responsabilidad radica en contribuir y respaldar a la Gerencia General en la toma de decisiones de la organización en los ámbitos económico, social y ambiental. Este comité desempeña un papel crucial al coordinar y alinear las estrategias de cada área funcional, asegurando así la coherencia y eficacia en la gestión global de Colinagro. La colaboración entre los gerentes y la Gerencia General fortalece la capacidad de la organización para abordar los desafíos y oportunidades de manera integral.

Gerencia General	Diego Carvajalino
Gerencia Financiera	Jorge Arbeláez
Gerencia Producción	Gloria Guzmán
Gerencia Logística	Martha Patricia Forero
Gerencia Gestión Humana	Solangee Patiño
Gerencia Comercial	Jose Vicente Machado
Gerencia Nacional Ventas	Simón Montoya

LÍDER DE SOSTENIBILIDAD

En el año 2023, Colinagro ha establecido un área dedicada a la Sostenibilidad, reflejando nuestro compromiso firme en abordar de manera integral los desafíos ambientales, sociales y económicos. Esta iniciativa subraya nuestro compromiso con la consecución de los objetivos de la agenda 2030, demostrando nuestra voluntad de contribuir activamente a la resolución de problemáticas significativas en aras de un desarrollo más sostenible. La creación de esta área específica demuestra nuestro enfoque proactivo y estratégico para enfrentar los desafíos contemporáneos y avanzar hacia prácticas empresariales más responsables y alineadas con los principios de sostenibilidad global.

En en el ejercicio 2023 llevamos a cabo algunas actuaciones relevantes orientadas a mejorar nuestras buenas prácticas de gobierno. En concreto:

1 Llevamos a cabo una **modificación de los documentos constitutivos** en el que se incluyó nuestro compromiso para tener en cuenta en nuestra decisiones a los diferentes grupos de interés.

2 Creamos la **Política de Derechos Humanos** una política que a pesar de no estar escrita siempre ha prevalecido en la cultura de nuestra organización. No obstante, su creación nos permite tenerla como herramienta de protección y promoción de los derechos fundamentales por parte de nuestros colaboradores, proveedores, clientes así como cualquier persona u organización que mantenga una relación comercial con Colinagro.

3 Hemos creado el **Manual de Compromiso Colinagro**, que es un código de conducta para proveedores, clientes, contratistas u otras personas que mantengan una relación comercial con la organización y su finalidad es crear un ambiente ético, responsable y seguro en todas las operaciones de la empresa. Dicho Manual de Compromiso es divulgado a través de la web de Colinagro y debe ser aceptado por las personas y organizaciones que formalizan una relación comercial con la organización.

4 Creamos el **Manifiesto de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI),** un manifiesto que se encuentra incluido en nuestra política integral y que expresa nuestro compromiso como organización con la promoción y fomento de la diversidad en el lugar de trabajo.

5 Creamos la **Política de Gestión Ambiental** que nos permite como organización crear nuestra hoja de ruta y compromiso con el medio ambiente con el fin de mitigar los riesgos ambientales que podemos generar en toda nuestra cadena de valor.

6 Por último, consolidamos la **Política de Tratamiento de datos de la información personal** en una única directriz aplicable a proveedores, personal y colaboradores, accionistas, miembros de junta directiva, clientes y personal base de datos de imágenes. Al mismo tiempo mantenemos como política independiente la Política de tratamiento de la información personal base de datos de cookies. Esto permite simplificar el marco normativo para una comprensión más clara y accesible por parte de todos los involucrados.



Visita agricultor de maíz - Lejanías (Meta)

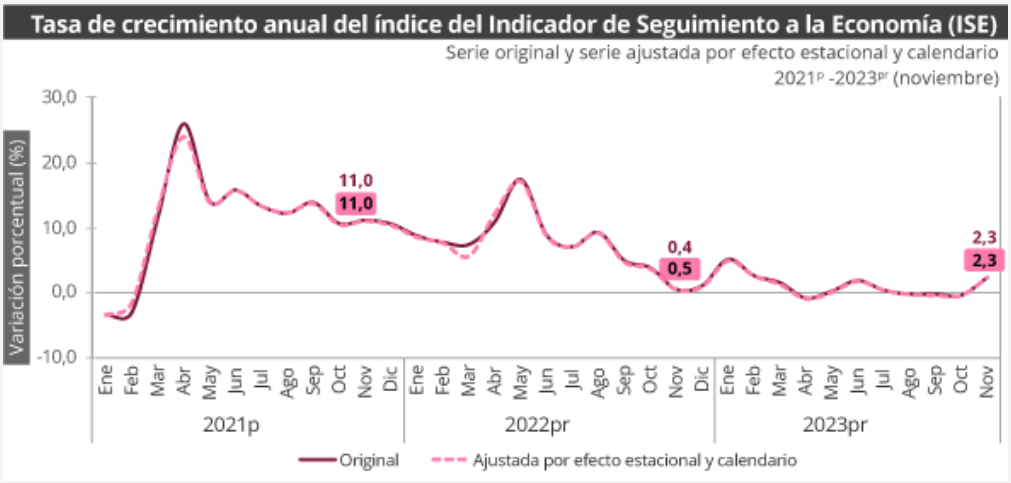
Contexto económico, social y ambiental

CONTEXTO ECONÓMICO

La economía colombiana ha experimentado una notable desaceleración desde finales de 2022, marcada por la escasa confianza tanto de los consumidores como de las empresas. Este fenómeno, combinado con la desaceleración a nivel global, ha llevado a que el Producto Interior Bruto (PIB) del país proyecte una tasa del 1,2% para el año 2023, según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Factores como los elevados niveles de inflación, las tasas de interés y la incertidumbre política son determinantes en este crecimiento modesto, y se anticipa que el 2024 seguirá esta tendencia con un crecimiento gradual.

A pesar de estas cifras, el mercado laboral ha mostrado cierta resistencia, manteniendo la tasa de desempleo en un 10%, según el DANE, niveles similares a los registrados en 2022. El comportamiento futuro de la tasa de desempleo es incierto, especialmente con la aprobación de un aumento del 16% en el salario mínimo, particularmente relevante en sectores que experimentan desaceleración, como la construcción y el comercio.

Asimismo, es relevante señalar que durante el año 2023 se inició el fenómeno del Niño, caracterizado por elevadas temperaturas que generaron impactos adversos en los cultivos y, en gran medida, en las actividades ganaderas. Este escenario ha contribuido a un aumento en los costos de los alimentos. Las proyecciones indican que este fenómeno climático persistirá a lo largo de varios meses durante el año 2024.



Fuente: DANE, ISE – Información noviembre 2023 (preliminar)

CONTEXTO SOCIAL Y AMBIENTAL

Desde su ascenso al poder en 2022, el gobierno actual de Colombia ha establecido como prioridades principales la consolidación de la paz, la justicia social, la justicia ambiental y la promoción del cambio para las mujeres. Según un informe de octubre de 2023 de la ONU, el gobierno se mantiene comprometido con la implementación de los acuerdos de paz con las FARC-EP y busca diálogos con otros grupos como la disidencia de las FARC o el ELN para lograr una paz duradera. Sin embargo, la ONU destaca la necesidad de aumentar la presencia del Estado en todos los territorios como una medida de voluntad política y fortalecer la legitimidad del Estado.

En la consecución de estos objetivos establecidos por el gobierno, en septiembre de 2023, el DANE publicó los índices de pobreza monetaria, mostrando una disminución del 36,6% en 2022 al 39,7% en 2021. Esto implicó una reducción de 1,3 millones de personas en situación de pobreza a nivel nacional. A pesar de este progreso, la pobreza extrema experimentó un leve aumento del 13,7% al 13,8% a nivel nacional.

La ONU atribuye la caída de la pobreza monetaria, en un periodo de inflación, al crecimiento económico que estimuló la generación de empleo. Hasta el momento, el DANE no ha difundido los datos correspondientes al año 2023, pero las proyecciones indican un estancamiento en los índices de pobreza, atribuido al menor crecimiento económico experimentado. Colombia continúa siendo uno de los países con mayores disparidades socioeconómicas a nivel mundial, ya que el crecimiento económico por sí solo no ha logrado reducir significativamente la desigualdad. Persisten barreras que limitan las oportunidades económicas en diversos grupos, incluyendo factores como género, etnia y ubicación geográfica.

En el ámbito educativo, el Ministerio de Educación Nacional reveló una cifra alarmante: 400 mil niños, niñas y jóvenes abandonaron la escuela entre 2022 e inicios de 2023. La situación de conflicto armado en regiones como Putumayo, Arauca y Caquetá ha generado altos índices de inasistencia debido al temor de los padres de enviar a sus hijos a la escuela, exacerbado por la falta de presencia de docentes en las instituciones educativas.

En el ámbito de la sostenibilidad, un acontecimiento significativo ocurrido en junio de 2023 fue la firma de un acuerdo entre Colombia y Alemania, estableciendo una alianza para el clima y una transición energética justa. Como parte de este acuerdo, Alemania asignará siete millones de euros para impulsar la expansión de energías renovables en Colombia, la protección de los bosques, la preservación de la biodiversidad y el desarrollo urbano sostenible. Esta iniciativa busca cumplir con uno de los objetivos del gobierno colombiano, que es liderar la transición de las energías fósiles hacia fuentes más limpias, con la meta de posicionar a Colombia como un exportador de energéticos limpios, como el hidrógeno verde y sus derivados.

En este contexto, es relevante destacar el notable avance experimentado en Colombia, que cuenta con más de 100 empresas B certificadas hasta la fecha actual. Estas empresas no solo buscan el beneficio económico, sino que también se comprometen a contribuir a un mundo más sostenible y amigable. El aumento en el número de empresas certificadas refleja un compromiso creciente hacia la responsabilidad social y ambiental en el ámbito empresarial colombiano.

Después de ofrecer un resumen conciso del contexto económico, social y ambiental del año 2023, es relevante destacar que nuestras acciones se han centrado en abordar y mejorar de manera activa cinco áreas clave que identificamos como grupos interrelacionados con nuestra organización. Estas áreas específicas merecen atención especial, ya que buscamos fomentar un crecimiento más sostenible a lo largo del tiempo teniendo en cuenta el contexto en el que nos encontramos.. Estos grupos incluyen: nuestra fuerza laboral, la cadena de valor que conformamos, la comunidad en la que operamos, nuestros clientes y el cuidado del medio ambiente. Estas prioridades reflejan nuestro compromiso con la gestión integral y sostenible de la empresa, considerando tanto sus dimensiones humanas como las ambientales y sociales.





Nuestra gente



Nuestra cadena de valor



Nuestra comunidad



Nuestros clientes



Nuestro planeta

NUESTRA GENTE



IMPLEMENTACIÓN POLÍTICA VARIABLE TRIMESTRAL

Queremos ser un buen sitio para trabajar" implica partir de una premisa fundamental: garantizar que nuestros trabajadores reciban un salario digno que satisfaga sus necesidades básicas y familiares, y que les permita mantener su bienestar. Dada la situación económica tanto a nivel nacional como mundial, durante el 2023 nos propusimos asegurar que todos los empleados de nuestra organización recibieran una remuneración mensual que contribuyera a mitigar los desafíos económicos del entorno.

SERVICIO PROFESIONAL MOMENTU

Asimismo, reconocemos que tener trabajadores felices tiene un impacto positivo en el ambiente laboral y en la productividad general. Con el bienestar y la salud mental de nuestros colaboradores en mente, durante el 2023 implementamos la plataforma Momentu. Esta iniciativa permitió a los colaboradores y sus familiares programar citas ilimitadas con diversos profesionales, quienes ofrecieron servicios de coaching, meditación, yoga y terapias personalizadas. El objetivo fue brindar un apoyo integral para trabajar la salud mental y contribuir a que cada día fuera más feliz para todos. Esta medida refleja nuestro compromiso con el bienestar holístico de nuestros colaboradores y sus familias, reconociendo la importancia de crear un entorno laboral que promueva tanto la estabilidad económica como la salud mental.

BAÑOS NEUTROS

Este año hemos llevado a cabo una iniciativa significativa que ha sido la transformación de nuestros baños en baños neutros. Esta medida busca crear un entorno de trabajo en el que todos los empleados se sientan igualmente aceptados, independientemente de su identidad de género. Estamos comprometidos en promover un espacio laboral inclusivo, donde la diversidad sea celebrada y cada individuo pueda desenvolverse con comodidad y respeto. Este cambio representa un paso tangible hacia la construcción de una cultura organizacional que valora la igualdad y la diversidad en todas sus formas.



FORMACIÓN HUERTAS - PUERTO TEJADA

Gracias a la colaboración de Carlos Márquez y nuestro ingeniero Diego Güiza, hemos lanzado exitosamente cursos formativos dirigidos a nuestros colaboradores sobre huertas en nuestra sede de Puerto Tejada. Este proyecto abarcó el diseño, construcción y operación de parcelas demostrativas que sirven como espacios prácticos de formación. En una primera etapa, se enfocó en diversos cultivos como cilantro, pepino y frijol.

Actualmente, las parcelas han avanzado a una segunda etapa, incorporando cultivos como habichuela, tomate en fase de prueba, frijol y cebolla larga. Este programa no solo proporciona conocimientos prácticos sobre cultivos específicos, sino que también promueve la adquisición de habilidades valiosas en agricultura que logran replicar en sus casa lotes, contribuyendo así a la producción de alimentos para el autoconsumo.

COLABORADORES CON AUXILIO EDUCATIVO

En el transcurso del año 2023, hemos brindado apoyo para que diez de nuestros colaboradores tengan la oportunidad de realizar estudios superiores y les permita crecer en su educación y adquirir nuevas habilidades. La inversión en la formación académica de nuestros colaboradores no sólo beneficia a nivel individual, sino que también contribuye al fortalecimiento de nuestro equipo y al desarrollo general de la organización.

	2022	2023
COLABORADORES CON AUXILIO EDUCATIVO	4	10

UTILIDADES REPARTIDAS A COLABORADORES NO EJECUTIVOS NI DIRECTIVOS

Durante el año 2023, el **90% de nuestros trabajadores** tuvo la oportunidad de recibir bonos por las utilidades distribuidas correspondientes al ejercicio 2022. En total, se distribuyeron 505 millones de pesos entre los trabajadores no ejecutivos ni directivos. Esta iniciativa subraya nuestro compromiso con la participación y reconocimiento de todos los miembros de nuestro equipo en el éxito y desempeño de la organización. La distribución de utilidades no solo fortalece la motivación y el compromiso de los trabajadores, sino que también contribuye a fomentar un ambiente laboral equitativo y colaborativo.



CELEBRACIONES

En Colinagro, celebramos la vida de nuestros colaboradores de manera constante y especial. mensualmente, dedicamos un momento para felicitar a aquellos que cumplen años, reconociendo y celebrando la importancia de cada individuo en nuestra comunidad laboral. Además, conmemoramos días significativos como el día Internacional de la Mujer y del Hombre, día de la Madres, día del Padre, el día de la Familia, día del Amor y la Amistad, Fiesta de Halloween y nuestra Fiesta de fin de cierre de año celebrando la Navidad. Durante estas ocasiones, dedicamos tiempo a expresar nuestro reconocimiento y aprecio a todos nuestros colaboradores. Por ultimo destacar el evento que se celebró en Puerto Tejada el pasado 4 de Marzo - "Parchate con Colinagro" donde los colaboradores junto con sus familiares pudieron disfrutar de actividades recreativas, talleres y aerorumba entre otros. El objetivo de estos espacios es fortalecer los lazos entre las familias Colinagro y bienestar para cada uno de nuestros colaboradores.

Día del Amor y la Amistad (Puerto Tejada)





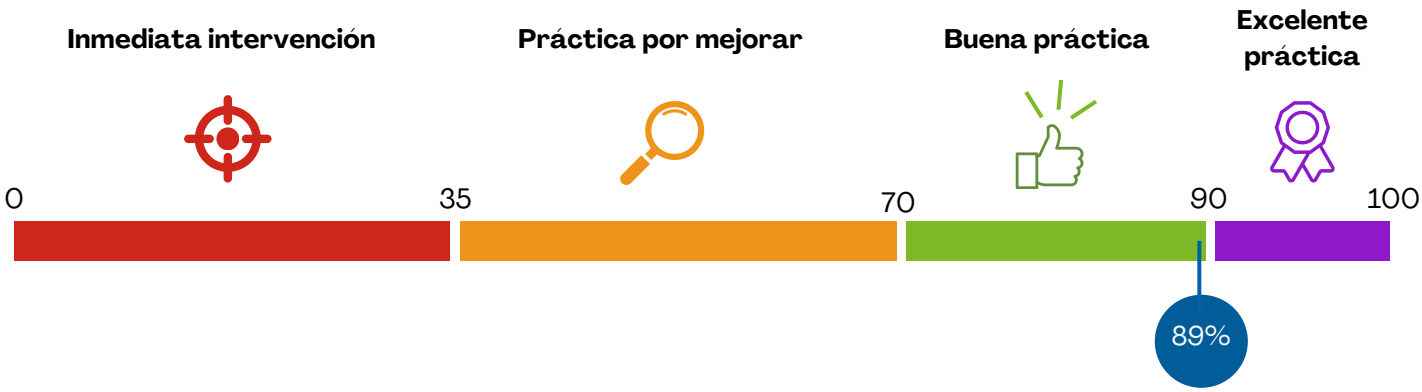
Día Internacional de la mujer
Mujeres Calatrava



Fiesta de Halloween

CLIMA LABORAL

En el año 2023, llevamos a cabo la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional en colaboración con el proveedor PSEA. Los resultados reflejaron un notable 89,5% de satisfacción entre los empleados hacia la empresa. Este alto nivel de satisfacción contribuye a la percepción general de buenas prácticas empresariales, destacando el compromiso positivo y la calidad del ambiente laboral en nuestra organización. Estos resultados alientan y respaldan nuestras iniciativas continuas para mantener y mejorar un entorno laboral saludable y favorable en Colinagro.



La encuesta contó con una participación del 80,87% de los colaboradores según se muestra en la siguiente tabla.

Áreas	Población Final	Población Proyectada	Porcentaje de Participación
001. Gerencia financiera y administrativa	16	23	69.57%
002. Gerencia comercial	6	7	85.71%
003. Comercial	75	83	90.36%
004. Gerencia comercial y mercadeo	7	13	53.85%
005. Gerencia comercial - internacional	1	1	100%
006. Gerencia comercial - agroindustrial	5	6	83.33%
007. Laboratorio	11	11	100%
008. Gerencia de logistica	10	12	83.33%
009. Gerencia de produccion	43	49	87.76%
010. Gerencia de gestion humana	6	7	85.71%
011. Gerencia general	2	4	50%
Total	**182**	**216**	**80.87%**

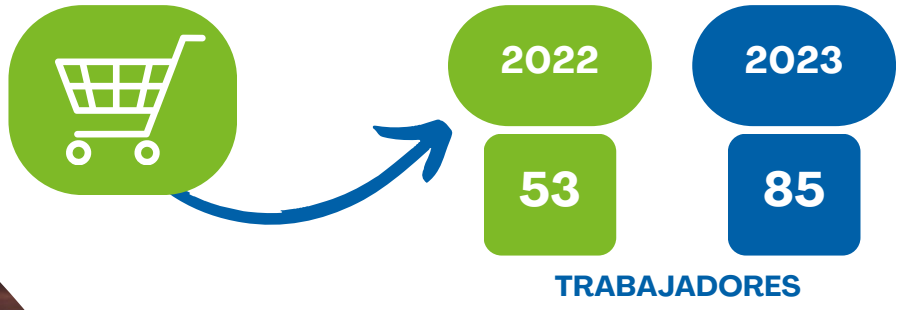
Como resumen general, los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional reflejan que, según la opinión de nuestros colaboradores, hemos alcanzado un nivel destacado en diversas prácticas empresariales.

Inmediata Intervención (0-35)	Práctica por mejorar (36-70)	Buena Práctica (71-90)	Excelente Práctica (91-100)
		Gestión del Conocimiento (89.99) Cordialidad (89.93) Seguimiento (89.91) Productividad (89.21) Referenciación y Orgullo (89.03) Promoción y Desarrollo (88.8) Responsabilidad (88.51) Innovación (88.2) Recursos y Tecnología (88.09) Manejo de Conflictos (87.9) Delegación (87.85) Trabajo en Remoto (87.75) Oportunidad (87.63) Proyección (87.04) Trabajo en equipo (86.99) Retroalimentación (86.96) Congruencia (86.82) Mecanismos de aprendizaje (86.55) Gestiona el Talento (86.41) Carga laboral (86.15) Velocidad del Cambio (85.64) Equilibrio vida personal y laboral (85.29) Apertura a ideas (84.85) Imparcialidad (83.48) Salarios y Beneficios (79.57)	Cliente (94.21) Contribución (93.89) Calidad (93.57) Logro de Objetivos (93.08) Respeto (91.37) Canales (90.89) Accesibilidad (90.84) Estabilidad Laboral (90.37)

APOYO CON MERCADOS EN COLABORACIÓN CON COMPENSAR

El área de Gestión Humana ha logrado, por segundo año consecutivo, una exitosa colaboración con la Caja de Compensación Compensar, logrando la obtención de mercados impactando positivamente a 85 colaboradores con menores ingresos. Esta iniciativa contribuye a mejorar su calidad de vida y satisfacción laboral. La gestión exitosa de este programa resalta la importancia de las alianzas estratégicas para generar beneficios significativos para nuestra fuerza laboral.





Entrega de obsequios de Navidad para colaboradores e hijos (sede Calatrava)

NUESTRA CADENA DE VALOR Y MEDIO AMBIENTE

La interrelación entre nuestra cadena de valor y el medio ambiente constituye un componente esencial en la sostenibilidad de nuestra organización. Estas dos áreas no solo están vinculadas, sino que trabajan de manera conjunta para impulsar prácticas empresariales responsables y respetuosas con el entorno. La gestión sostenible de nuestra cadena de valor no solo se traduce en eficiencia operativa, sino también en la reducción del impacto ambiental. A su vez, la consideración ambiental en nuestras operaciones contribuye a fortalecer la sostenibilidad y la integridad de nuestra cadena de valor.

CON NUESTROS PROVEEDORES

Durante el año 2023, nos dedicamos activamente a buscar herramientas que concienticen a nuestros proveedores sobre la importancia de implementar prácticas de sostenibilidad en sus propias empresas. En este contexto, desarrollamos un video y varias piezas comunicativas donde compartimos recomendaciones basadas en las prácticas y acciones de sostenibilidad que hemos implementado internamente. El objetivo principal de estas iniciativas es entender y evaluar cómo nuestros proveedores están incorporando herramientas que generan un impacto positivo en el mundo.
A través de esta colaboración y compartir de conocimientos, buscamos fortalecer la cadena de suministro, promoviendo prácticas sostenibles y responsables en toda la red de colaboradores.

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Durante el año 2023, hemos dedicado esfuerzos continuos a explorar alternativas que contribuyan a mitigar nuestro impacto ambiental, centrándonos en la creación de ciclos de economía circular para preservar y respetar nuestro entorno. Además, hemos persistido en la búsqueda de mecanismos que mejoren la calidad de nuestros suelos, con el objetivo de generar un impacto ambiental más positivo. En paralelo, hemos trabajado en el desarrollo de herramientas que faciliten una gestión integral y eficiente de nuestros residuos posconsumo.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Los residuos generados en los procesos productivos de nuestra organización son gestionados cumpliendo con la normatividad ambiental vigente y adicionalmente hemos desarrollado alianzas estratégicas para mejorar el desempeño y reducir la huella ambiental.

En nuestro proceso de producción se generan dos categorías de residuos: los **residuos peligrosos** identificados por su corrosividad, toxicidad e inflamabilidad. Estos residuos son gestionados actualmente por los gestores PROSARC y SERVIECOLÓGICO para la planta de producción en Soacha y por VEOLIA para la planta de producción en Puerto Tejada.

En el caso de los **residuos no peligrosos**, durante el año 2023, hemos establecido una significativa alianza con la compañía **Virutex Ilko**. Esta empresa chilena situada en Zona Franca de Puerto Tejada y certificada como Empresa B, se dedica al aprovechamiento de residuos plásticos en su proceso productivo convirtiéndolos en elementos de aseo entre otros.

Esta alianza nos permite no sólo contribuir a la reducción de residuos no peligrosos, sino que también participamos activamente en la economía circular, fomentando la reutilización de materiales y cerrando ciclos de producción más sostenibles.

PLANTA CAZUCA

MATERIAL	KG	UNIDADES
Archivo	79	
Big bag mal estado	133,6	
Cartón corrugado mixto	45,1	
Globos buen estado		291
Lona	1.484,9	
Plástico	695,6	
TOTALES	**2.438**	**291**
APROVECHADO	**2.180**	**291**

PLANTA PUERTO TEJADA

MATERIAL	KG	UNIDADES
Big bag buen estado		612
Big bag mal estado	2.997	
Lona tipo costal	8.698	
Plástico linner	1.250	
Plástico rígido mezclado	248	
TOTALES	**13.193**	**612**
APROVECHADO	**9.948**	**612**

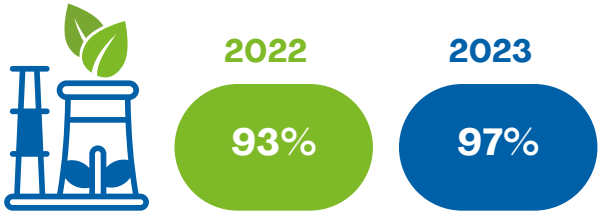




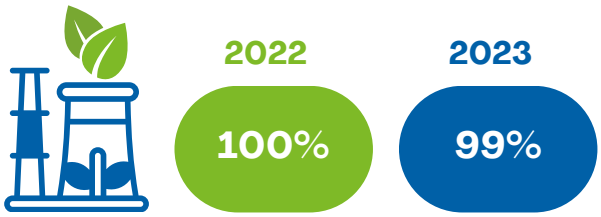
INSTRUMENTOS AMBIENTALES

Los instrumentos ambientales son mecanismos fundamentales destinados a gestionar los impactos ambientales generados por las operaciones industriales. En nuestra organización, cada una de sus plantas de producción cuenta con su respectivo instrumento de gestión ambiental, sometido a seguimiento y control por parte de las autoridades ambientales. Anualmente, presentamos un Informe de Cumplimiento Ambiental a las autoridades competentes.

En la **Planta de Puerto Tejada**, la Corporación Autónoma Regional del Cauca es la autoridad ambiental competente. El instrumento de gestión ambiental se conoce como licencia ambiental, establecida por la resolución 279 de 2000. Para el año 2023, logramos un cumplimiento del 97%, manteniendo así un alto nivel de ejecución.



En la **Planta Cazucá**, ubicada en Soacha, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) es la entidad competente. El instrumento de gestión ambiental para esta planta se denomina Plan de Manejo Ambiental, establecido por la resolución 2090 de 2007 y modificado por la resolución 757 de 2022. En el año 2023, alcanzamos un cumplimiento del 99%, demostrando un alto nivel de eficacia en la implementación de este instrumento.



MONITOREOS AMBIENTALES

Los monitoreos ambientales realizados por Colinagro S.A. durante 2023 se enfocaron en medir el impacto ambiental en componentes como el aire, cumpliendo con la normativa ambiental vigente y utilizando laboratorios acreditados por el IDEAM - Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales. Estas mediciones se centraron en el componente aire y abarcaron la emisión de ruido en ambas plantas de producción. Es satisfactorio informar que se logró un cumplimiento total de los límites establecidos por la normativa vigente para ambas plantas.

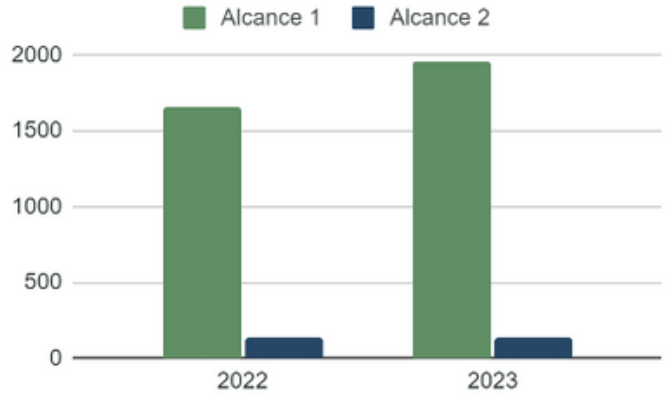
Adicionalmente, se llevó a cabo la caracterización de las aguas residuales no domésticas generadas por el lavado de material de laboratorio. Los resultados indican un cumplimiento en la totalidad de los parámetros evaluados para el componente agua.

NUESTRA HUELLA DE CARBONO

La huella de carbono, como indicador global de impacto ambiental, se utiliza para cuantificar el impacto ambiental en unidades de CO2 equivalente. A través de esta metodología, podemos comparar el desempeño ambiental de una compañía en diferentes períodos y obtener información detallada por los tres alcances definidos. Para los años 2022 y 2023, calculamos la huella de carbono considerando las variables correspondientes a los alcances 1 y 2.

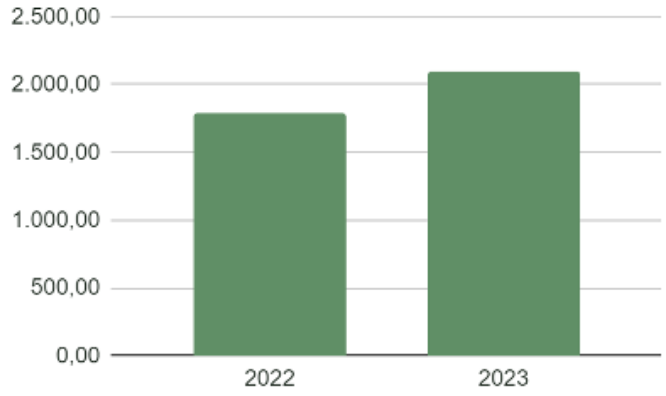
El alcance 1 aborda las emisiones provenientes de fuentes fijas y emisiones de proceso, mientras que el alcance 2 se refiere a las emisiones asociadas al consumo energético. En 2022, registramos una huella de carbono de 1.786 toneladas de CO2 equivalente, y para 2023, este valor aumentó a 2.097 toneladas de CO2 equivalente. Este incremento está principalmente asociado al aumento en el consumo de energía y de combustibles fósiles (Gas natural y GLP), ambos directamente relacionados con el proceso productivo.

A continuación se presenta un gráfico comparativo por alcance para cada año y en toneladas de CO2 equivalente:



Comparativo huella de carbono años 2022 y 2023 para alcances 1 y 2.

El siguiente gráfico evidencia el total de la huella de carbono para los alcances 1 y 2 para los años 2022 y 2023:



Comparativo huella de carbono total para los años 2022 y 2023.

La evaluación del incremento de la huella de carbono en 2023, respecto a 2022, indica una correlación directa con el aumento en la producción. Durante 2023, la reducción del 10.88% en los precios de los fertilizantes, en contraste con el alza experimentada en 2022, contribuyó a este aumento productivo, generando así un impacto ambiental más significativo.

CONCIENCIA AMBIENTAL E IMPACTO SOCIAL AMBIENTAL

El enfoque de conciencia ambiental tiene como objetivo sensibilizar a nuestros colaboradores sobre la importancia de proteger nuestro entorno a través de la ejecución de actividades que promueven buenas prácticas ambientales. A lo largo del año 2023, se llevaron a cabo diversas iniciativas, entre las cuales se incluyen:

1 CAMPAÑA AMBIENTAL - PONTE LAS PILAS

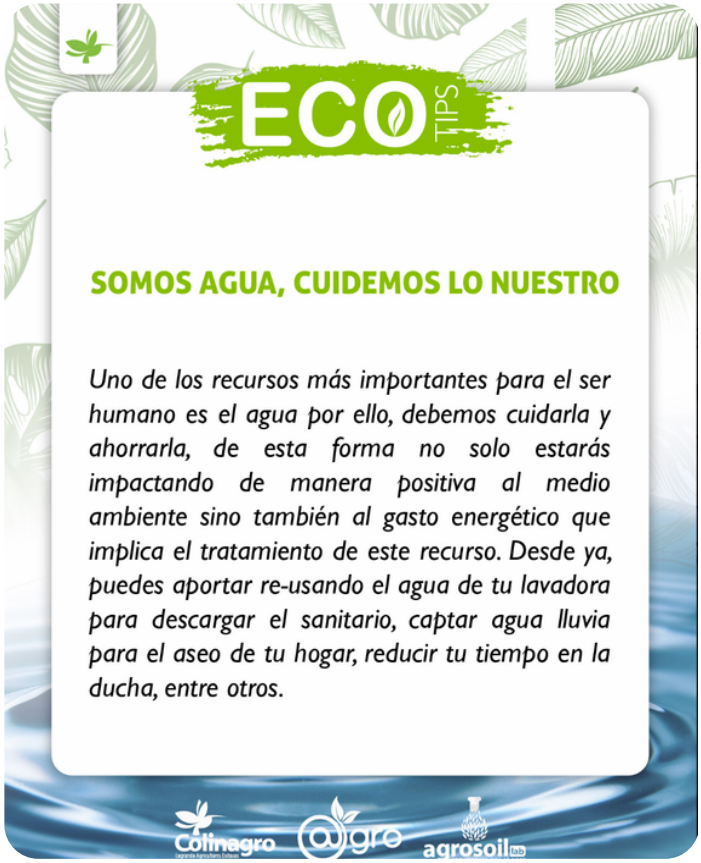
Diseñada para incentivar a nuestros colaboradores a participar activamente en el manejo posconsumo de pilas, que son residuos que contribuyen significativamente a la contaminación ambiental. Durante el desarrollo de la campaña, se animó a los empleados a entregar 10 pilas usadas, y como reconocimiento, recibieron un par de pilas nuevas.

Esta iniciativa no solo promueve el reciclaje y la gestión responsable de residuos, sino que también destaca la importancia de la participación individual en la reducción del impacto ambiental. Al proporcionar un incentivo tangible, como el intercambio de pilas usadas por nuevas, la campaña no solo fomenta prácticas más sostenibles entre los colaboradores, sino que también crea conciencia sobre la necesidad de adoptar medidas responsables para mitigar la contaminación y preservar nuestro entorno.



2 ECOTIPS

La publicación de información destinada a promover prácticas ambientales orientadas a la reducción del impacto ambiental que generamos en nuestras actividades diarias es fundamental para fomentar la conciencia y la acción sostenible. Estos tips sencillos se presentan como guías prácticas que pueden implementarse tanto en el hogar como en la compañía, contribuyendo así al cuidado del medio ambiente.



3 PARCHATE CON COLINAGRO

ELa planta de Puerto Tejada llevó a cabo con éxito la campaña "Párchate con Colinagro" en colaboración con la compañía B certificada Virutex. Un total de 15 colaboradores participaron activamente en la iniciativa, logrando recopilar 161.5 kg de residuos. Como recompensa, cada participante recibió productos transformados como escobas, traperos, esponjas, paños absorbentes, sartenes y cuchillos, entre otros.

Esta campaña resalta el compromiso conjunto con la gestión responsable de los residuos plásticos al incentivar la participación activa de los colaboradores en la entrega de botellas plásticas, la campaña busca sensibilizar sobre la importancia de adoptar prácticas sostenibles en la gestión de residuos y promover la reutilización de materiales. Adicionalmente, contribuye significativamente a fortalecer el sentido de responsabilidad social y ambiental dentro de la comunidad laboral.







4 UNA NAVIDAD SOSTENIBLE

En este evento, se invitó a la comunidad de la planta de Cazucá a participar en la creación de un árbol de Navidad utilizando materiales reciclables. El propósito principal fue sensibilizar al público sobre la importancia de realizar una adecuada separación de residuos y el impacto ambiental que esto tiene en el componente suelo.

Además de promover prácticas más sostenibles, se llevó a cabo la entrega de incentivos ecológicos, tales como power bands que se cargan con energía solar y mini relojes de arena para concientizar sobre la importancia de reducir el gasto de agua durante el baño.

5 CAPACITACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS Y FORMACIÓN DEL COMPOST

En la Planta de Puerto Tejada, se llevó a cabo una capacitación a los colaboradores enfocada en la temática del reciclaje de residuos orgánicos en los hogares y la implementación del compostaje. En el marco de este proceso formativo, los participantes pudieron aprender sobre la importancia de separar y reciclar residuos orgánicos para convertirlos en compost, un valioso abono natural. Como parte del programa, el compost recolectado durante la capacitación se utiliza posteriormente como abono natural para las zonas verdes de la planta, cerrando así el ciclo sostenible y generando un impacto positivo tanto a nivel ambiental como comunitario.

Como incentivo para fomentar la participación, se ofreció un bono ambiental canjeable por alimentos a aquellos que contribuyeron al proceso de compostaje. Esta iniciativa no solo promueve prácticas sostenibles en los hogares, sino que también crea un vínculo beneficioso entre la comunidad y la empresa.

6 JORNADA DE SIEMBRA EN VEREDAS DEL RÍO PALO

Se llevó a cabo una jornada de siembra en las veredas cercanas a la ronda del Río Palo, con la valiosa colaboración de los empleados de Colinagro S.A. Durante esta actividad, se proporcionaron las especies vegetales necesarias y se procedió a realizar la siembra en conjunto.

Esta iniciativa no solo contribuye al mejoramiento de las áreas naturales cercanas al Río Palo, sino que también fortalece el sentido de responsabilidad ambiental y comunitaria entre los colaboradores de la empresa.

NUESTRA COMUNIDAD

APOYO AL PROGRAMA UTOPÍA DE LA UNIVERSIDAD DE LA SALLE

Cuando mencionamos "nuestra comunidad", nos referimos a aquellas áreas en las que impactamos a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Esto incluye las comunidades donde están ubicadas nuestras plantas de producción, así como el sector agrícola en el que operamos. Entendemos la importancia de involucrarnos y colaborar activamente con estas comunidades para contribuir positivamente a su desarrollo y bienestar. Nuestra responsabilidad no se limita solo a la operación de nuestras instalaciones, sino que abarca toda la red de relaciones e interacciones que mantenemos a lo largo de nuestra cadena de valor, desde la producción hasta la comercialización de nuestros productos.

En el transcurso del año 2023, la Dirección Ejecutiva y la Junta Directiva de Colinagro tomaron una decisión significativa al respaldar el proyecto Utopía, desarrollado por la Universidad de la Salle desde el año 2010. Este proyecto tiene como objetivo la formación de jóvenes bachilleres provenientes de municipios afectados por la violencia, convirtiéndolos en ingenieros agrónomos a través de un programa educativo ubicado en el municipio de Yopal.

La iniciativa Utopía no solo se enfoca en brindar conocimientos agronómicos, sino que también busca generar un impacto positivo en la transformación del campo colombiano. Al formar a jóvenes como líderes y empresarios agrícolas, se promueve la empresarización del campo y se contribuye a la creación de líderes de paz que puedan desempeñar un papel crucial en la transformación política y social del país.

La decisión de respaldar este proyecto refleja nuestra preocupación y compromiso con el desarrollo sector y la construcción de un futuro más próspero y equitativo para las comunidades afectadas por la violencia en Colombia.



En el año 2024 por la compra de productos Colinagro se destinará un porcentaje a apoyar el proyecto Utopía de la Universidad de la Salle.

APOYO A LA COMUNIDAD DE PUERTO TEJADA

Durante el año 2023, en nuestra comunidad de Puerto Tejada, realizamos varias acciones en apoyo al sector agrícola. Estas incluyeron:

1. **Charlas de Asistencia Técnica**: Se llevaron a cabo charlas con la asistencia de ingenieros agrónomos de nuestra compañía, brindando orientación técnica a los agricultores locales. Además, como parte de nuestro compromiso social, donamos el fertilizante "Agrocacao", diseñado específicamente para los cultivos de cacao, en una modalidad de donación a precio cero.

2. **Alianzas y Acuerdos del Proyecto Cacao Productivo**: Mantuvimos nuestras alianzas y acuerdos con el proyecto Cacao Productivo, que se centra en el desarrollo de una nueva tecnología de fertilización para los cultivos de cacao. Distribuimos el producto de esta investigación, llamado "Agrocacao", con el objetivo de mejorar la productividad y sostenibilidad de los cultivos de cacao en la región.

3. **Participación en el Programa de Huertas Caseras:** Contribuimos al programa de huertas caseras mediante la donación de fertilizantes para la huerta escolar del colegio Fidelina Echeverry. Esta participación busca fomentar la agricultura sostenible y proporcionar recursos para el cultivo de huertas locales.

4. **Generación de Empleo Indirecto**: Colaboramos con empresas y agremiaciones locales a través del suministro de bienes y servicios esenciales para nuestra planta. Esto no solo fortalece la cadena de suministro local, sino que también genera empleo indirecto en la región. Nos basamos en el directorio de negocios inclusivos de empresas y agremiaciones locales para promover la colaboración.

5. **Aporte a la Asociación de Recicladores de Cali:** Contribuimos al desarrollo sostenible al entregar materiales aprovechables a la Asociación de Recicladores de Cali. Esta acción no solo beneficia al medio ambiente mediante la gestión adecuada de residuos, sino que también respalda la labor de esta asociación y potencia empleo en el sector del reciclaje. Asimismo, convocamos y ejecutamos jornadas de asistencia técnica para la Asociación, proporcionando orientación sobre el manejo adecuado de residuos. Este tipo de iniciativas contribuyen al fortalecimiento de capacidades locales.

6. **Generación de Empleo Directo:** Cumplimos con la normatividad vigente para la generación de empleo directo, brindando oportunidades laborales a personas de la región.

7. **Apoyo educativo en la comunidad de Puerto Tejada**: Durante este año proporcionamos patrocinio para aprendices SENA y patrocinio universitario a estudiantes de la zona. Realizamos donaciones de materiales e insumos para laboratorio a institución educativa de la zona mediante un proceso concertado con otra empresa y por último se realiza entrega de fertilizantes en modalidad de donación para el vivero escolar de la institución Fidelina Echeverry articulado a la red de viveros de CORPOPALO.

DONACIÓN A LA FUNDACIÓN SEMILLAS Y RAICES EN ALTOS DE CAZUCÁ - SOACHA

Por segundo año consecutivo, respaldamos a la Fundación Semillas y Raíces, ubicada en Altos de Cazuca (Soacha), como parte de nuestro compromiso social. Esta fundación se dedica a brindar apoyo a los niños de la zona a través de clases de música, arte y cultura. Al igual que en el año anterior, llevamos a cabo una Donatón durante el mes de diciembre con el objetivo de proporcionar un regalo de Navidad a cada niño atendido por la fundación.

Durante esta iniciativa, por cada peso donado por nuestros colaboradores, la empresa se comprometió a donar tres pesos adicionales. Gracias al generoso apoyo de todos nuestros colaboradores, logramos recaudar un total de **4.210.000 pesos**, que, con la contribución adicional de la empresa, se transformaron en **12.630.000 pesos.** Este monto permitió la entrega de 253 regalos, brindando momentos de alegría y afecto a los niños beneficiarios de la Fundación Semillas y Raíces.







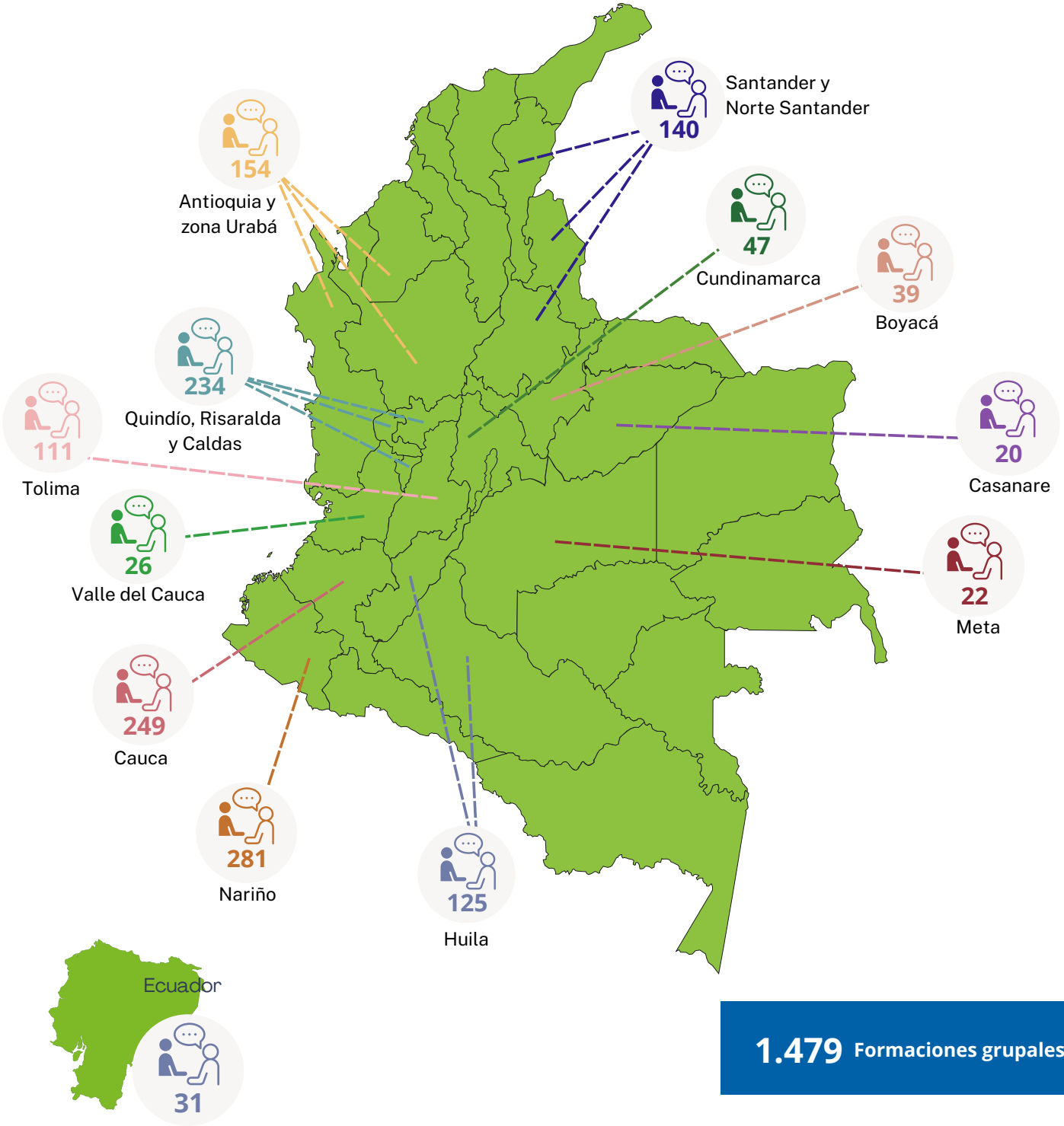




CHARLAS GRUPALES A NIVEL NACIONAL

Durante el año 2023, llevamos a cabo un total de 1.479 charlas grupales en diversos municipios de Colombia. Estas charlas tuvieron como objetivo proporcionar a los agricultores un conocimiento detallado sobre diversas técnicas de cultivo. Nuestra intención es empoderar a los agricultores con información actualizada y prácticas agrícolas eficientes que les permitan mejorar la productividad y sostenibilidad en sus cultivos.

Este compromiso refleja nuestra dedicación a la capacitación y apoyo continuo a la comunidad agrícola, contribuyendo así al desarrollo de habilidades y conocimientos que impulsan el éxito en la agricultura.



1.479 Formaciones grupales

NUESTROS CLIENTES

En Colinagro, nos esforzamos por construir relaciones sólidas con nuestros clientes, con el compromiso de impulsar el crecimiento profesional y económico tanto de nuestros agricultores como de todos nuestros clientes. Creemos que este enfoque contribuye al bienestar generalizado de la sociedad. En línea con este compromiso, hemos implementado diversas actividades con el objetivo de agregar valor a la experiencia de nuestros agricultores, las cuales incluyen:

ANALISIS DE SUELOS

A través de nuestro laboratorio Agrosoil, llevamos a cabo análisis de suelos, agua y foliares que proporcionan información precisa sobre las necesidades específicas de cada cultivo. Esta precisión nos permite realizar un uso más racional y eficiente de los productos agrícolas, mejorando el rendimiento de los cultivos y generando un impacto más positivo en el medio ambiente.

En el año 2023, realizamos un total de 4.613 análisis de suelos. Estos análisis fueron dirigidos a asociaciones, federaciones, cooperativas y organizaciones sin ánimo de lucro que buscan proporcionar apoyo a sus beneficiarios. Este compromiso con la realización de análisis de suelos contribuye no solo a la optimización de las prácticas agrícolas, sino también al fortalecimiento de iniciativas que buscan mejorar las condiciones de agricultores y comunidades agrícolas en general.

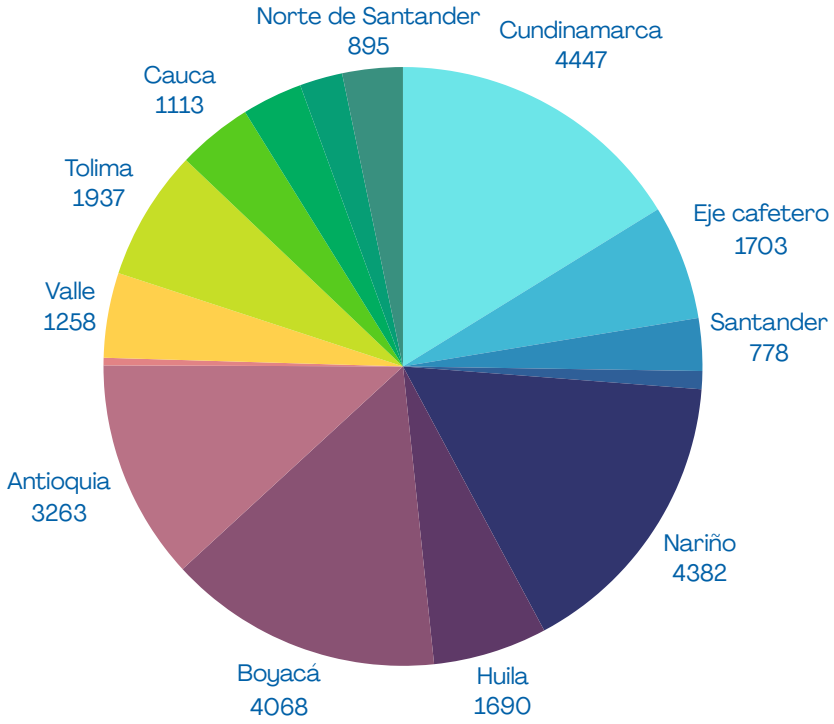


- 25 Departamentos
- 153 Municipios
- 4.145 Beneficiarios
- 61 Municipios PDET/ZOMAC
- 1.815 Beneficiarios en municipios PDET/ZOMAC

ASISTENCIA TÉCNICA POR PARTE DE NUESTROS FUERZA DE VENTA A LOS AGRICULTORES

Cada año, nuestros ingenieros agrónomos trabajan incansablemente en el campo para mejorar los cultivos y aumentar la productividad, colaborando estrechamente con nuestros agricultores con el objetivo de convertirlos en Agricultores Exitosos. En el transcurso del 2023, llevamos a cabo un total de 28.451 visitas técnicas.

Estas visitas desempeñaron un papel crucial al superar desafíos en los cultivos y optimizar la aplicación de productos Colinagro, logrando así una gestión más eficiente y racional que, a su vez, genera un impacto positivo en el medio ambiente.





ESCUELA DE POLINIZADORES

Durante el año 2022, implementamos con éxito nuestra Escuela de Polinizadores, brindando formación especializada a los equipos encargados de la polinización en las plantaciones de Palma. En el transcurso de este año llevamos a cabo un total de 14 Escuelas de Polinización, certificando a 685 personas como expertos en esta área. Esta iniciativa no solo ha mejorado la calidad de la polinización, sino que también ha contribuido a reducir los riesgos laborales asociados a este cultivo.







Próximos compromisos

El año 2023 ha marcado un periodo de significativos cambios en nuestra estrategia de sostenibilidad. Durante este tiempo, hemos evaluado minuciosamente nuestras prácticas para identificar tanto nuestras fortalezas como las áreas de mejora. Este proceso no solo ha sido introspectivo, sino que también ha sentado las bases para un camino continuo de progreso en cada una de las áreas analizadas en este informe de sostenibilidad. Reconocemos que este trayecto es gradual, y estamos comprometidos a avanzar paso a paso, implementando métricas que anteriormente no teníamos, con el objetivo de medir nuestro impacto económico, social y ambiental. Este enfoque nos transforma de una simple empresa de insumos agrícolas en una organización que busca un impacto más amplio y sostenible en la sociedad y el medio ambiente.



1 Mejorar nuestra huella ambiental.

Hasta la fecha estamos midiendo nuestra huella ambiental y estableciendo mecanismos para reducirla.

2 Fomentar el relevo generacional en el sector agrícola.

Queremos impulsar el desarrollo del sector promoviendo el relevo generacional con jóvenes profesionales que permitan un crecimiento en el sector.

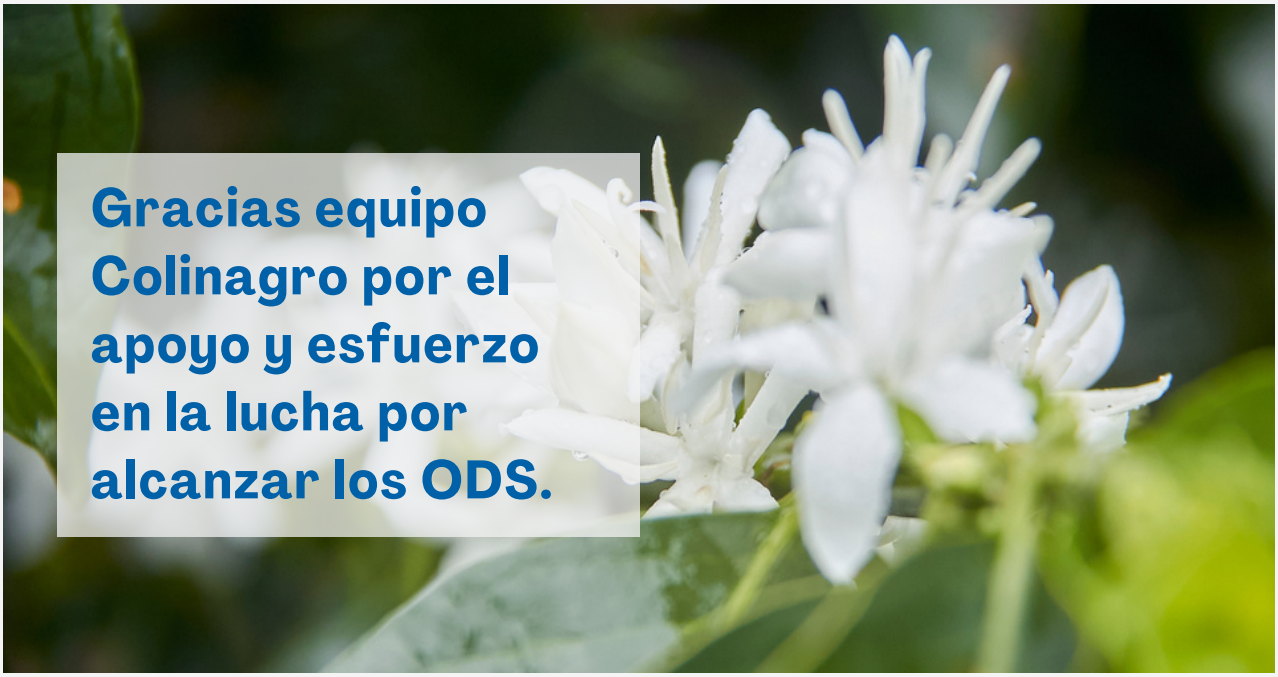
3 Potenciar la formación de nuestros agricultores

Queremos llegar a que nuestros agricultores tengan mejores conocimientos de los cultivos para mejorar su productividad y desarrollo.

Agradecimientos

Es un honor expresar nuestro agradecimiento a todo el equipo de Colinagro por su dedicación y compromiso continuo en la búsqueda de convertirnos en una empresa más responsable y sostenible. Queremos reconocer el valioso trabajo de Sistema B Colombia, que nos ha guiado durante los primeros seis meses del año 2023, permitiéndonos evaluar y trazar un camino de cambios y mejoras significativas para nuestra organización. También extendemos nuestro agradecimiento a cada una de las áreas de la empresa, desde gobernanza hasta clientes, por incorporar nuevas tareas en su día a día y contribuir al proceso de evaluación.

Gracias, equipo Colinagro, por su compromiso en la construcción de un país más sostenible. Juntos, estamos marcando la diferencia.



Contacto

Colinagro S.A.
Calle 56 # 2 – 20 Ent. 2
654 321 098
www.colinagro.com