THE GLOBAL GOALS

EL CAMPO NOS UNE

Informe de Sostenibilidad 2024



Colinagro
Logrando Agricultores Exitosos

Índice

01 Acerca de este informe

02 Mensaje de nuestro Gerente

03 Acerca de Colinagro

04 Nuestro camino en la sostenibilidad

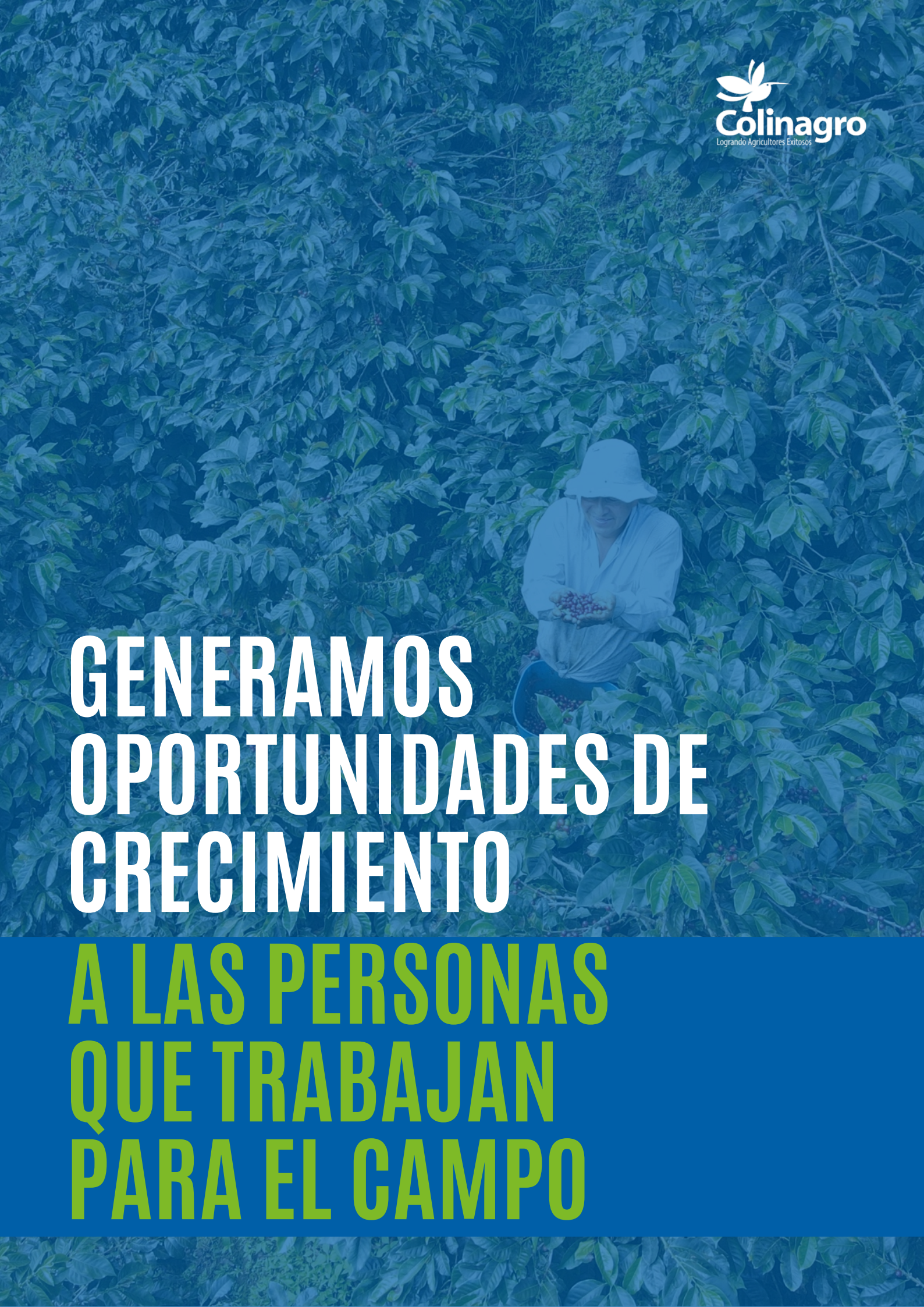
05 Gobierno Corporativo

06 Nuestra gestión social y ambiental

07 Próximos compomisos

08 Agradecimientos





Colinagro
Logrando Agricultores Exitosos

GENERAMOS OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN PARA EL CAMPO

ACERCA DE ESTE INFORME

El informe de sostenibilidad 2024 presenta nuestras acciones, políticas y programas implementados desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, con el objetivo de generar valor económico, social y ambiental.

Este documento refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, llevando a Colombia y a las regiones donde operamos a nivel internacional a un futuro más próspero y responsable.

El informe de sostenibilidad se ha elaborado tomando como referencia los criterios establecidos en la Evaluación de Impacto B, una herramienta reconocida a nivel internacional que nos permite analizar y medir nuestro desempeño en cinco áreas fundamentales: gobernanza, trabajadores, comunidad, medio ambiente y clientes.

A través de esta evaluación, identificamos oportunidades de mejora y desarrollamos iniciativas alineadas con nuestro compromiso de generar un impacto positivo en lo económico, social y ambiental. Aunque no seguimos aún una metodología estandarizada como GRI, nuestra intención es avanzar en este camino, fortaleciendo nuestros procesos de reporte y adaptando prácticas globalmente reconocidas que respalden nuestra gestión sostenible.

Este informe junto con los Estados Financieros previamente auditados, son presentados a la Asamblea General de Accionistas en su reunión ordinaria.





Mensaje de nuestro gerente

En Colinagro, entendemos que la sostenibilidad es clave para generar oportunidades de crecimiento para quienes trabajan el campo. Nuestro compromiso va más allá de optimizar la producción, buscando siempre el bienestar y progreso de las personas que hacen posible el desarrollo agrícola.

La expresión “creación de valor” se ha usado tanto que, para muchos, ha perdido su verdadero significado. Sin embargo, es clave: las empresas existen en la medida en que crean valor. Si no lo hacen, desaparecen, ya que nadie les comprará y, al intentar sobrevivir, reducirán precios hasta volverse insostenibles.

Por el contrario, la sostenibilidad de una empresa solo puede explicarse a través de la creación de valor. Por ello, es clave definir qué significa realmente crear valor.

El valor se genera cuando algo es relevante para alguien y, además, es diferente. Para ilustrarlo, imaginemos que estamos en una caminata por el desierto de la Tatacoa a 41 grados centígrados. Encontrar una tienda que venda agua fría en ese contexto no solo es altamente relevante, sino que se distingue por estar en el lugar y momento adecuados. En consecuencia, estaremos dispuestos a pagar más por esa botella de agua que en un supermercado.



El verdadero valor compartido implica generar impacto positivo en el entorno, en las personas y en el territorio donde operamos. Solo así se sostiene el valor en el mercado y la permanencia de la empresa.

Ahora bien, nuestro entendimiento sobre lo que es relevante para el mercado no siempre es preciso, ya que los directivos de las empresas a menudo estamos lejos de la realidad del consumidor. Por eso, debemos estar en constante aprendizaje y adaptación.

Hoy, el valor no se genera solo a través del producto o servicio. La forma en que una empresa produce, opera y se comporta es igual de importante. Las empresas no existen aisladas; interactúan con personas y territorios, por lo que requieren un pensamiento holístico y de largo plazo para garantizar un impacto positivo.

A esto se le llama "Valor Compartido", aunque a veces se confunde con redistribuir ganancias con la comunidad o el medioambiente. Si bien esta visión tiene mérito, el verdadero valor compartido implica generar impacto positivo en el entorno, en las personas y en el territorio donde operamos. Solo así se sostiene el valor en el mercado y la permanencia de la empresa. Además, los consumidores cada vez valoran más este compromiso.

En Colinagro entendemos nuestra responsabilidad de construir valor. En este informe de sostenibilidad 2024 reflejamos acciones que, aunque silenciosas, ya forman parte de nuestro ADN, de nuestra cultura y de nuestro actuar cotidiano. A lo largo del año pueden parecer simples rutinas, pero al recopilarlas tomamos verdadera conciencia de su impacto.

Mientras mantengamos este compromiso, la sostenibilidad de Colinagro estará asegurada.

El 2024 fue desafiante. Nos mostró con claridad los efectos del cambio climático sobre el sector y nuestra empresa. Entre enero y abril, las lluvias fueron mínimas, afectando el 30% del área cultivada a nivel nacional. Esto incrementó el riesgo de incendios, altas temperaturas, erosión y pérdida de humedad del suelo.
A pesar de estos retos, seguimos ejecutando nuestra estrategia, basada en tres pilares:
1. Atención directa a almacenes agrícolas, para fortalecer nuestra cobertura en Colombia.
2. Expansión en mercados internacionales, consolidando nuestra presencia en la región.
3. Desarrollo de soluciones con menor impacto ambiental, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Nuestra amplia presencia en Colombia y en la región nos permite interactuar cada vez más con los tejidos empresariales rurales, con empresarios y microempresarios que construyen país desde las regiones y que contribuyen al desarrollo local.

Para el 2025, reafirmamos nuestro compromiso de generar valor en cada acción, incrementar el valor de nuestros productos y garantizar nuestro crecimiento y sostenibilidad en el tiempo.

Diego Carvajalino Galofre
Gerente General

ACERCA DE COLINAGRO

Desde 1946 apoyando el campo colombiano

Con más de 78 años de experiencia, Colinagro sigue consolidándose como una empresa familiar colombiana comprometida con transformar la agricultura del país y las regiones donde operamos internacionalmente. Nuestra misión es proporcionar soluciones integrales para la nutrición y estimulación vegetal, impulsando la productividad y el bienestar de los agricultores que confían en nosotros.

A través de nuestros portafolios de productos **Colinagro y @gro** y nuestra línea de negocio **Agrosoil**, ofrecemos un enfoque completo para el sector agrícola. Mientras Colinagro y Agro se centran en productos especializados para la nutrición vegetal, Agrosoil brinda análisis detallados de suelos, cultivos y agua, permitiendo diagnósticos precisos para mejorar la calidad de los suelos y optimizar los rendimientos agrícolas.

Nuestras operaciones

En Colinagro contamos con una infraestructura sólida que incluye plantas de producción estratégicamente ubicadas y sedes que nos permiten atender a agricultores en todo el país y a nivel internacional. Para más detalles sobre nuestras instalaciones, consulte la sección correspondiente en el informe de sostenibilidad 2023.





Nuestra presencia

Durante 2024, Colinagro fortaleció su presencia en la región, consolidando operaciones en **Bolivia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Perú, República Dominicana y Venezuela**. Este logro refleja nuestro compromiso con llevar soluciones agrícolas de calidad a más agricultores en América Latina y el Caribe, contribuyendo a la productividad y sostenibilidad del sector.

Comparado con 2023, donde operábamos en **República Dominicana, Nicaragua, Venezuela, Ecuador y Bolivia,** este crecimiento representa un paso significativo en nuestra estrategia de expansión, reafirmando nuestro liderazgo en la región.



Certificaciones de Colinagro

En Colinagro, la calidad y la sostenibilidad son pilares fundamentales de nuestra gestión. Actualmente, contamos con las siguientes certificaciones que respaldan nuestro compromiso con la excelencia y el impacto positivo:

- **ISO 9001 versión 2015:** Aplicada tanto a Colinagro como a Agrosoil, estas certificaciones garantizan la calidad en nuestros procesos y servicios, reafirmando nuestra capacidad para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

- **Green Waste y Ecopositiva**: Certificaciones que avalan nuestro esfuerzo por una gestión sostenible y responsable con el medioambiente.

Adicionalmente, durante 2024 hemos trabajado intensamente en los preparativos para obtener la certificación **ISO 14001**, enfocada en la gestión ambiental. Este proceso se llevará a cabo en 2025, reafirmando nuestro compromiso de minimizar los impactos ambientales y contribuir a un desarrollo más sostenible.

ISO 9001 · ECOPOSITIVA · Green Waste · ISO 14001

EN PROCESO







RESULTADOS DE LA COMPAÑÍA

EBITDA
(millones)

2023: **11.786**
2024: **12.014**

IMPUESTOS PAGADOS
(millones)

2023: **6.005**
2024: **6.188**

INGRESOS OPERACIONALES
(millones)

2023: **113.866**
2024: **119.872**

COLABORADORES

308



Puestos de trabajo directos

268

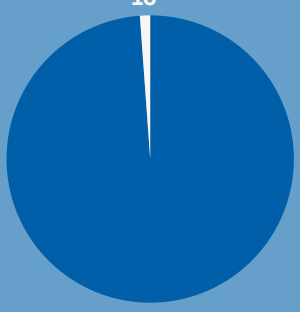
Puestos de trabajo temporales

40

Promociones laborales

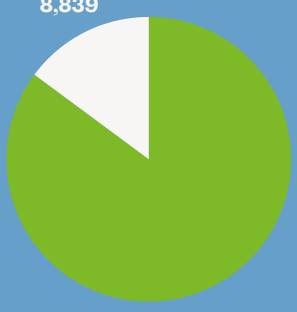
6

PROVEEDORES INTERNACIONALES



PROVEEDORES LOCALES

COMPRAS INTERNACIONALES



COMPRAS NACIONALES



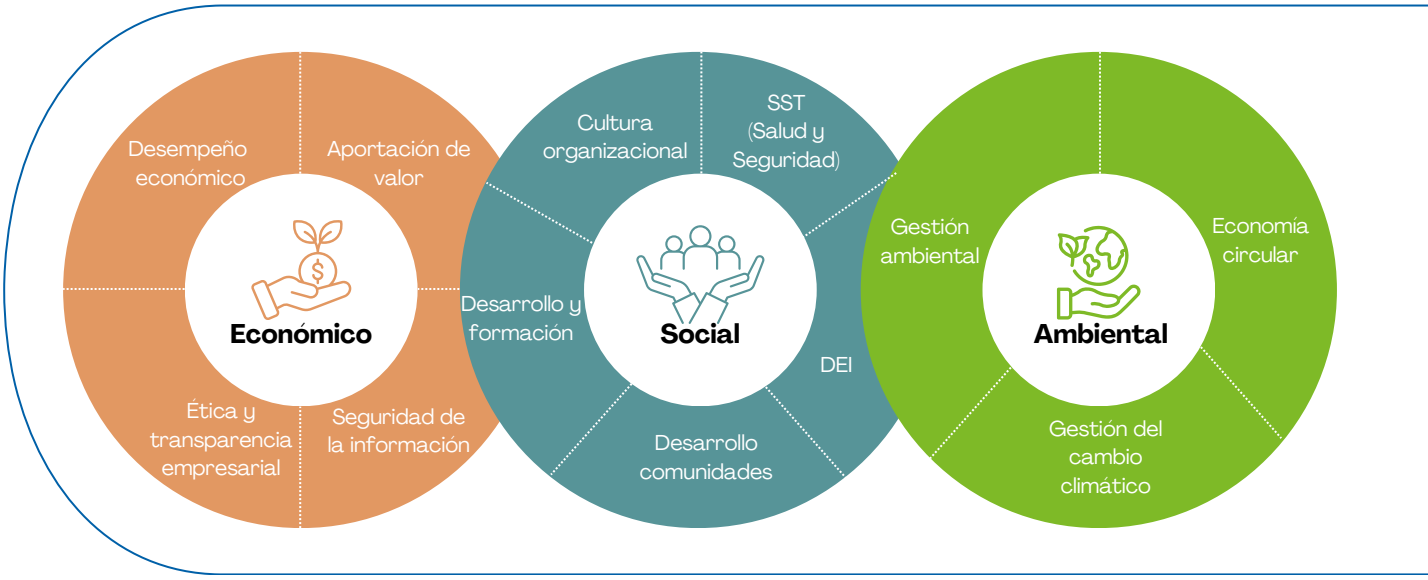
NUESTRO CAMINO EN LA SOSTENIBILIDAD

SOSTENIBILIDAD COLINAGRO

En Colinagro, entendemos la sostenibilidad como una parte esencial de nuestra estrategia empresarial. Todas nuestras actuaciones están diseñadas para alinearse con una visión integral que combina desarrollo económico, impacto social y cuidado ambiental, pensando en el bienestar de las personas y el futuro del planeta como un todo.

Nuestra estrategia se centra en tres dimensiones clave:

- **Económica:** promoviendo la ética empresarial, la transparencia y el respeto por los derechos humanos, al mismo tiempo que impulsamos prácticas responsables en los mercados donde operamos.
- **Social:** trabajando en el desarrollo de nuestros colaboradores, fortaleciendo comunidades rurales y capacitando a agricultores para optimizar sus cultivos y mejorar sus ingresos.
- **Ambiental:** implementando estrategias que buscan mejorar el uso de los recursos naturales y minimizar nuestro impacto en el medio ambiente.



Cada una de nuestras iniciativas responde a un análisis continuo de oportunidades de mejora, permitiéndonos avanzar hacia un modelo de gestión sostenible que integre nuestras operaciones y potencie nuestro impacto positivo en el sector agrícola y las regiones donde estamos presentes.

ODS prioritarios



Durante 2024, hemos llevado a cabo diversas iniciativas orientadas a contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reafirmando nuestro compromiso con la construcción de un futuro más sostenible. Aunque trabajamos en varios de los ODS, este informe destaca las acciones realizadas en torno a los 4 objetivos que han sido prioritarios para nuestra organización durante el año, en línea con nuestra estrategia de sostenibilidad y el impacto que buscamos generar en nuestras comunidades, el medio ambiente y nuestros clientes.



FIN DE LA POBREZA

Capacitamos a los agricultores para maximizar los rendimientos y rentabilidad de sus cultivos, mejorando así su calidad de vida y promoviendo el desarrollo rural.



HAMBRE CERO

Fomentamos la producción sostenible de alimentos mediante el uso racional de fertilizantes y análisis de suelos, asegurando cultivos más productivos y eficientes.



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Apoyamos el Proyecto Utopía, brindando a jóvenes rurales acceso a formación profesional de calidad, clave para un agro más competitivo y transformador.



ACCIÓN POR EL CLIMA

Promovemos prácticas agrícolas sostenibles y desarrollamos estrategias para reducir nuestro impacto ambiental, consolidando nuestro compromiso climático.



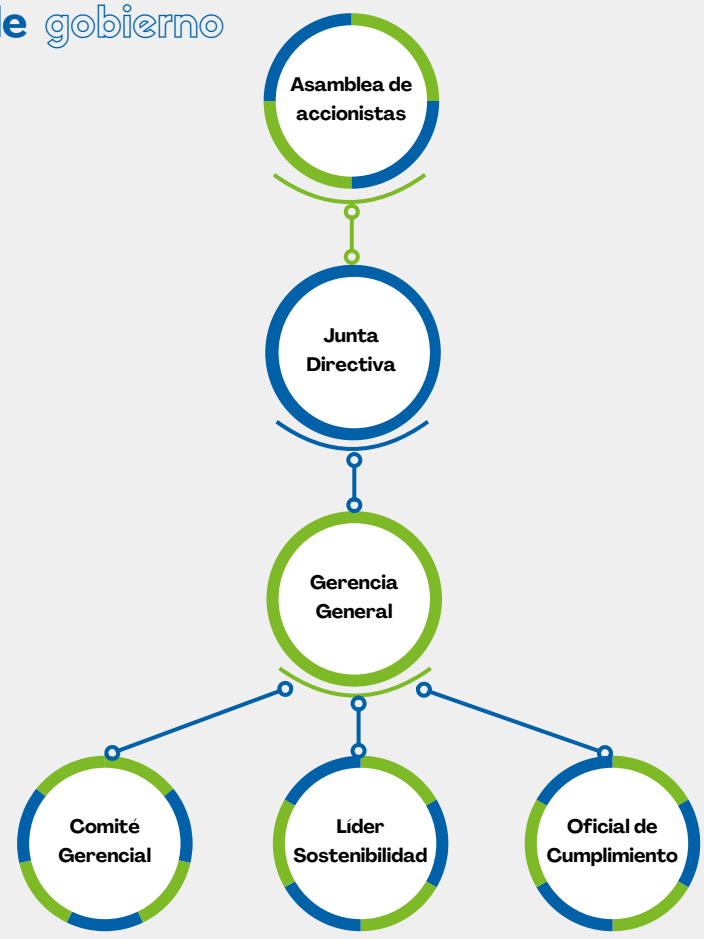
GOBIERNO CORPORATIVO
GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

GOBIERNO CORPORATIVO

En Colinagro, el buen gobierno corporativo es esencial para cumplir con nuestro propósito de generar valor en todos los aspectos de nuestra operación. Este modelo nos permite tomar decisiones éticas, transparentes y responsables que fortalecen nuestras relaciones con clientes, colaboradores, proveedores y comunidades.

Más allá de la sostenibilidad, nuestro gobierno corporativo integra prácticas que impulsan el crecimiento económico, la excelencia operativa y el cumplimiento normativo. Esto incluye medidas robustas para la prevención de riesgos relacionados con delitos financieros, corrupción y soborno, así como una gestión basada en principios de ética y transparencia.

Estructura de gobierno



En Colinagro, nuestra estructura de gobierno es el eje que sostiene nuestra operación, estrategia y propósito. Cada nivel cumple un rol fundamental en la toma de decisiones, asegurando que nuestras acciones impacten positivamente a nuestros trabajadores, comunidades, clientes y al medio ambiente.

Asamblea de Accionistas

Como máximo órgano de gobierno, está conformada por inversionistas colombianos y es responsable de nombrar la junta directiva y el revisor fiscal, así como de aprobar reformas estatutarias, informes de gestión, estados financieros y distribución de dividendos. Se reúne anualmente en marzo y, de ser necesario, de manera extraordinaria para decisiones estratégicas clave.

Junta Directiva

La Junta Directiva de Colinagro está compuesta por tres miembros principales y tres suplentes, designados anualmente con posibilidad de reelección. Su función es velar por los intereses de la compañía y sus accionistas, así como elegir al Gerente General y apoyar la dirección estratégica de la empresa, asegurando su crecimiento y estabilidad.

Junta Directiva 2024

Principales

- Jorge Bernal
- Rubén Darío Lizarralde
- Claudia Carvajalino

Suplentes

- Carlos Alberto Hernández
- Juana Carvajalino
- Jaime Andrés Rubio

Gerencia General

El Gerente General es el responsable de liderar la organización y ejecutar las estrategias definidas por la Junta Directiva. Su labor incluye la toma de decisiones clave en materia económica, social y ambiental, asegurando el cumplimiento de los objetivos corporativos y la sostenibilidad del negocio. Además, supervisa la gestión de las diferentes áreas de la empresa y promueve una cultura de eficiencia, innovación y crecimiento.

Gerencia General Diego Carvajalino

Comité Gerencial

El Comité Gerencial está compuesto por seis gerentes que representan las principales áreas de la empresa y trabajan en estrecha coordinación con la Gerencia General. Su función es apoyar la toma de decisiones estratégicas, garantizar la alineación de cada área con los objetivos organizacionales y contribuir a la implementación de iniciativas que fortalezcan el desempeño económico, social y ambiental de Colinagro. Este comité juega un rol clave en la integración y coherencia de la gestión empresarial.

Gerencia Financiera	Jorge Arbeláez
Gerencia Producción	Gloria Guzmán
Gerencia Logistica	Martha Patricia Forero
Gerencia G. Humana	Solangee Patiño
Gerencia Comercial	Jose Vicente Machado
Gerencia Técnica	Iván Cruz

Líder de Sostenibilidad

En Colinagro, la sostenibilidad es un pilar clave en nuestra estrategia empresarial. A lo largo del último año, hemos consolidado el área de Sostenibilidad, asegurando un enfoque integral en la gestión de los desafíos ambientales, sociales y económicos. Este compromiso reafirma nuestra alineación con la Agenda 2030 y nuestro propósito de contribuir activamente al desarrollo sostenible. La labor del Líder de Sostenibilidad es impulsar iniciativas estratégicas que fortalezcan nuestro impacto positivo, promoviendo prácticas responsables y alineadas con los valores de la organización.

Líder Sostenibilidad Virginia López

Oficial de Cumplimiento

El Oficial de Cumplimiento se encarga de garantizar el cumplimiento normativo dentro de la organización, asegurando la adhesión a las políticas internas, regulaciones locales e internacionales y principios de ética empresarial. Su rol incluye la prevención de riesgos relacionados con lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción y soborno, contribuyendo a la transparencia y sostenibilidad de Colinagro.

Oficial de Cumplimiento Mónica Tarquino

COMITÉ GERENCIAL



Diego Carvajalino | Gloria Guzmán | José Vicente Machado | Martha Patricia Forero | Iván Cruz | Solangee Patiño | Jorge Arbeláez



Virginia López



Monica Tarquino

En Colinagro, la transparencia, la ética y el respeto por nuestros principios y valores son pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Por ello, anualmente capacitamos a todos nuestros colaboradores en la identificación y prevención de riesgos como el soborno, la corrupción y la malversación de fondos a través del **Progama de Transparencia y Ética empresarial**, asegurando que en su actuar diario mantengan los más altos estándares de integridad. A través de formación continua y casos prácticos, fortalecemos su capacidad para reconocer y gestionar estas situaciones.

Asimismo, garantizamos la capacitación periódica en la prevención del lavado de activos y la financiación del terrorismo (**SAGRILAFT**), reforzando nuestro compromiso con el cumplimiento normativo y la seguridad empresarial.

Para fomentar un ambiente de confianza y responsabilidad, contamos con una **Línea Ética** abierta no solo a nuestros colaboradores, sino a cualquier persona que tenga conocimiento de situaciones que comprometan la transparencia, los valores y las políticas de nuestra compañía. A través de este canal seguro y confidencial, es posible reportar actos de corrupción, soborno, malversación de fondos, así como violaciones a los derechos humanos, acoso laboral u otras conductas inadecuadas. Este mecanismo nos permite conocer estos hechos con rapidez y gestionar cada caso de manera adecuada, reafirmando nuestro compromiso con la ética, la integridad y el respeto en todas nuestras operaciones.

En línea con nuestro enfoque de mejora continua y fortalecimiento del gobierno corporativo, en 2024 trabajamos en la integración de los sistemas de gestión de calidad y gestión ambiental, con el objetivo de optimizar procesos y simplificar trámites. Esta integración abarca tanto a Colinagro como a Agrosoil, combinando las normas ISO 9001 e ISO 14001 en un único sistema. Como resultado, hemos definido las políticas integradas de gestión ambiental y calidad para ambas compañías. **Política Integrada de Gestión Ambiental y Calidad Colinagro S.A. y Política Integrada de Gestión Ambiental y Calidad Agrosoil LAB.**

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

En Colinagro, creemos que el crecimiento del agro colombiano solo es posible cuando quienes trabajan para el campo encuentran oportunidades para desarrollarse y prosperar. Este propósito es la razón de ser de nuestra organización y la brújula que guía cada una de nuestras acciones. Nos esforzamos por generar un impacto positivo no solo en los agricultores y comunidades rurales con las que trabajamos, sino también en nuestros colaboradores, quienes hacen posible este sueño. A través de iniciativas que fortalecen el bienestar, la capacitación y la calidad de vida, buscamos que cada persona vinculada a Colinagro sienta que es parte de algo más grande: una empresa que impulsa el progreso del campo y de quienes lo hacen crecer. Desde la educación y el relevo generacional hasta la promoción de una cultura de sostenibilidad y liderazgo, cada paso que damos refleja nuestro compromiso con el desarrollo social, ambiental y económico del país. Porque cuando el campo avanza, Colombia entera avanza con él.


Nuestra Gente


Nuestra Comunidad


Nuestra Cadena de Valor



Nuestros Clientes


Nuestro Planeta

Nuestra Gente



En Colinagro, nuestra gente es el motor que impulsa el crecimiento del agro colombiano, y por eso trabajamos cada día para construir un entorno donde nuestros colaboradores se sientan parte de un propósito mayor. Nuestra cultura organizacional se basa en valores sólidos que nos guían: **somos un buen lugar para trabajar, aportamos valor y cuidamos el medioambiente, nuestro cliente es nuestro mejor vendedor, aprendemos y mejoramos todos los días, y hacemos las cosas bien**. Estos principios no solo nos definen, sino que también nos inspiran a generar espacios de bienestar, formación y reconocimiento para quienes hacen posible nuestra labor. Creemos que una organización fuerte nace de un equipo comprometido, y por eso impulsamos iniciativas que promueven el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, asegurando que cada uno de ellos crezca junto con la empresa.

Este año 2024 ha estado marcado por varias iniciativas que como cada año refleja nuestro compromiso de hacer de cada colaborador una mejor persona.

SERVICIO PROFESIONAL DOC DOC

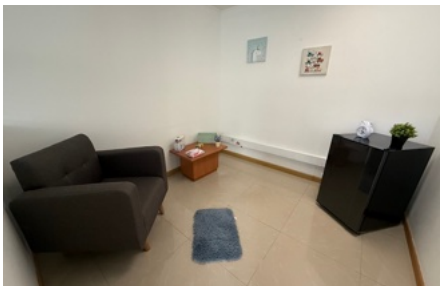
Esta plataforma de servicios de salud ofrece a nuestros colaboradores y sus familias acceso a más de 25 especialidades médicas. Gracias a ella, pueden resolver sus inquietudes de manera ágil y eficiente, sin necesidad de desplazarse a centros de salud y evitando largas esperas. De este modo, contribuimos al bienestar de nuestro equipo y sus seres queridos, facilitando el acceso a atención médica de calidad y optimizando su tiempo.



NUEVAS SALAS DE LACTANCIA

En 2024, implementamos salas de lactancia en nuestras sedes de Calatrava y Cazucá, brindando a nuestras nuevas mamás un espacio cómodo y privado para facilitar la conciliación entre la vida laboral y personal. Esta iniciativa permite que puedan reintegrarse de manera gradual y respetuosa a sus responsabilidades profesionales, al mismo tiempo que atienden las necesidades de sus hijos.





PREMIOS VALORES COLINAGRO

Como cada año, en Colinagro premiamos a aquellos colaboradores que, con pasión y dedicación, reflejan los valores que guían nuestra organización. En 2024, los reconocimientos fueron para: **Juan Manuel Ramírez y Diana Milena Charry,** por su compromiso con el valor "Somos un buen sitio para trabajar"; **Beatriz Ballén**, por su contribución a "Aportamos valor y cuidamos el Medio Ambiente"; **Jose Alfredo Jiménez**, por destacar en "Nuestro cliente es nuestro mejor vendedor"; **Yina Tatiana Abreo y Carlos Alberto Sánchez**, por su dedicación a "Hacemos las cosas bien"; y **Julio César Obando**, por su enfoque en "Aprendemos y mejoramos todos los días". Estos premios son un reflejo de cómo nuestros colaboradores personifican los valores de Colinagro en su día a día, y de cómo cada uno de ellos contribuye al crecimiento y éxito de la organización.





COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR DE NUESTRO EQUIPO

En Colinagro, reconocemos que la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores son pilares fundamentales para su desarrollo personal y profesional. Por ello, durante 2024 implementamos diversas **capacitaciones y jornadas de salud** dirigidas a nuestros equipos en áreas operativas, administrativas y comerciales, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos técnicos, mejorar su desempeño y promover hábitos saludables.

Las formaciones en **seguridad y salud en el trabajo** incluyeron capacitaciones en identificación de peligros, prevención de actos y condiciones inseguras, brigadas de emergencia y gestión de riesgos laborales. Además, aseguramos la cobertura del 100% de los colaboradores expuestos a riesgos biológicos y químicos, y del 91% del equipo comercial en prevención de accidentes laborales por exposición a riesgo biológico.

Desde un enfoque de **salud ocupacional,** abordamos la **higiene auditiva** (60% de cobertura) y el **riesgo biomecánico** (100% cobertura para el personal expuesto). Complementamos estas iniciativas con programas de **prevención del consumo de sustancias psicoactivas** (SPA) (98% de cobertura), **sensibilización sobre enfermedades de transmisión sexual** (ETS) **y VIH** (60%) y **manejo del estrés y riesgo psicosocial** (40%), reafirmando nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros equipos.

En cuanto a la **salud física**, promovimos la prevención de **enfermedades osteomusculares**, asegurando que el 100% del personal expuesto recibiera formación sobre la importancia de las **pausas activas.** Además, realizamos **jornadas de vacunación** contra el COVID-19 y el tétano, reforzando nuestro compromiso con la salud preventiva.

Finalmente, fomentamos espacios de **bienestar y recreación**, con actividades como rumboterapia, que contó con una participación del 86% de nuestros colaboradores, fortaleciendo así un ambiente laboral saludable y equilibrado.

A través de estas acciones, en Colinagro seguimos construyendo una cultura organizacional basada en la **seguridad, la prevención y el bienestar**, asegurando que cada colaborador tenga las herramientas necesarias para desarrollarse en un entorno seguro, saludable y en constante crecimiento.







FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE HUERTAS EN PUERTO TEJADA: UN ESPACIO DE APRENDIZAJE Y SOSTENIBILIDAD

En nuestra empresa, seguimos impulsando el desarrollo de nuestra huerta, un espacio de aprendizaje y sostenibilidad donde nuestro personal recibe capacitación continua en seguridad alimentaria. A través de estas formaciones, los colaboradores adquieren conocimientos sobre el cultivo de alimentos, buenas prácticas agrícolas y el impacto de una alimentación saludable. Además, hemos aprovechado este espacio para evaluar los fertilizantes diseñados en nuestra planta, obteniendo resultados positivos que reflejan su eficacia en el crecimiento y desarrollo de los cultivos. Cada cosecha es un motivo de celebración, ya que los productos obtenidos se reparten entre nuestro equipo, permitiendo que todos disfruten de vegetales frescos y de calidad. Ver a nuestro personal llevarse su porción con alegría nos motiva a seguir fortaleciendo esta iniciativa, promoviendo el bienestar y la autosuficiencia alimentaria dentro de nuestra comunidad.







UTILIDADES REPARTIDAS A COLABORADORES NO EJECUTIVOS NI DIRECTIVOS.

En 2024, distribuimos utilidades correspondientes al ejercicio 2023, beneficiando a **214 de nuestros colaboradores** no ejecutivos ni directivos con un total de **279 millones de pesos**. Nos alegra que un año más podamos lograr esta meta que fortalece la motivación y el sentido de pertenencia.

APOYO ALIMENTARIO A NUESTROS COLABORADORES

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores a través del programa de apoyo alimentario, beneficiando a **94 colaboradores** con menores ingresos. Gracias a nuestra alianza con la Caja de Compensación Compensar, hemos logrado expandir este beneficio de 53 mercados en 2022 a 85 en 2023 y 94 en 2024, impactando positivamente su calidad de vida y reafirmando la importancia de las alianzas estratégicas en el bienestar de nuestra gente.

EVALUACIÓN 360 - IMPULSANDO EL CRECIMIENTO PERSONAL Y ORGANIZACIONAL

Durante 2024, implementamos la evaluación 360 en toda la organización, brindando a nuestros colaboradores una valiosa oportunidad para reflexionar sobre su desempeño y aportar a su desarrollo profesional. Esta herramienta permitió obtener una visión integral de sus fortalezas y áreas de mejora, con retroalimentación de compañeros, líderes y equipos de trabajo.

Cada colaborador recibió sus resultados de manera confidencial, facilitando el autoconocimiento y la identificación de oportunidades de crecimiento. Además, la organización puso a disposición el acompañamiento para quienes deseen potenciar sus habilidades y fortalecer su desempeño.

NUESTRAS CELEBRACIONES

En nuestra organización, promovemos un ambiente de trabajo basado en el compañerismo y la integración, creando espacios donde todos podamos compartir y fortalecer los lazos que nos unen como una gran familia. Estas iniciativas nos permiten dejar a un lado lo estrictamente profesional por momentos, conectándonos desde nuestros valores y generando un sentido de pertenencia que nos caracteriza como compañía.

Durante 2024, celebramos fechas especiales como el Día del Hombre, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Amor y la Amistad, Halloween, la celebración de cumpleaños y nuestros valores Colinagro. Cada una de estas actividades fortalece el espíritu de equipo y la cultura organizacional.



Viernes de color Verde reflejando nuestro compromiso con el agro y la sostenibilidad



Celebración de cumpleaños en Puerto Tejada



Homenaje a todas las mamás de Colinagro



Ganadores 2° puesto - Halloween 2024



Ganadores 3° puesto - Halloween 2024



Celebración día del hombre

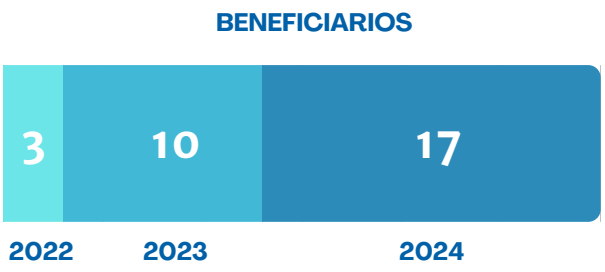
COACHING

En 2024, **11 colaboradores en cargos de liderazgo** participaron en un programa de coaching diseñado para fortalecer sus habilidades profesionales y personales, así como para afrontar con éxito los desafíos del entorno laboral. La mayoría de los participantes destacaron el impacto positivo de esta experiencia, señalando mejoras en su desempeño y una mayor claridad en las áreas que desean seguir desarrollando. Este proceso no solo cumplió con sus expectativas, sino que también contribuyó al crecimiento individual y al fortalecimiento del liderazgo dentro de la organización.

En Colinagro, creemos que el crecimiento de nuestra organización está directamente relacionado con el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores. Por ello, contamos con tres líneas de crédito y apoyo financiero diseñadas para fomentar la educación, la estabilidad y el bienestar de nuestros empleados y sus familias:

- **AUXILIO EDUCATIVO COLINAGRO**

  A través del auxilio educativo Colinagro apoyamos financieramente a colaboradores que deseen realizar estudios relacionados con su rol en la organización, mediante un esquema de financiamiento parcial. En 2024, **17 colaboradores** fueron beneficiados con auxilios educativos, un aumento significativo frente a los 10 de 2023 y los 4 de 2022. Este programa fortalece su crecimiento profesional y contribuye al desarrollo de una organización más capacitada y comprometida con el aprendizaje continuo.



- **PRÉSTAMOS EDUCATIVOS FONDO MAMÁ MAYA**

  A través del Fondo Mamá Maya se conceden préstamos sin interés a seis meses para la educación de los colaboradores o sus hijos, sin importar si los estudios están vinculados a su cargo. En 2024, **7 colaboradores** se beneficiaron de este fondo, fortaleciendo sus oportunidades de formación y crecimiento personal.

- **CRÉDITOS DE LA FUNDACIÓN +RURAL**

  A través de la Fundación Más Rural, perteneciente a la familia Carvajalino, accionista de Colinagro, se otorgan préstamos para diversas necesidades, como mejoras en vivienda, compra de dotación y apoyo en situaciones de calamidad. En 2024, **11 colaboradores** accedieron a estos créditos, facilitando soluciones que contribuyen a su bienestar y estabilidad.





Nuestra cadena de valor

En Colinagro, entendemos que la sostenibilidad no es un esfuerzo aislado, sino un compromiso que debe extenderse a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Por ello, en 2024 dimos un paso significativo al acercarnos a nuestros **proveedores** con el propósito de conocer más sobre la importancia de la sostenibilidad, compartir nuestras propias iniciativas y fomentar una alineación estratégica en este ámbito. Este primer acercamiento nos permitió generar conciencia sobre la relevancia de adoptar enfoques responsables y explorar oportunidades de colaboración para fortalecer nuestro impacto positivo en el sector agropecuario.

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN 2024

Durante el primer semestre del año, nos enfocamos en realizar una socialización indirecta sobre sostenibilidad con nuestros proveedores. A través de **videos educativos, envíos de mailing, encuestas y tips sobre sostenibilidad**, buscamos que nuestros aliados comenzaran a familiarizarse con el lenguaje y las prácticas clave en este ámbito. Esta estrategia permitió sentar las bases para una conversación más profunda en el segundo semestre del año, cuando socializamos formalmente nuestro Informe de sostenibilidad.

En el segundo semestre de 2024, dimos un paso más allá al presentar de manera estructurada nuestro **Informe de Sostenibilidad del año 2023** a los proveedores estratégicos con quienes mantenemos una relación comercial más continua. Entregamos nuestro informe de sostenibilidad a un total de **112 proveedores**. Esta socialización tuvo como objetivo compartir nuestros avances, aprendizajes y fortalecer el compromiso mutuo con la sostenibilidad. La presentación del informe permitió profundizar el diálogo y generar nuevas oportunidades de colaboración para mejorar el impacto ambiental y social de nuestra cadena de valor.

APRENDIZAJES

En este proceso evidenciamos que varios de nuestros proveedores ya han implementado prácticas sostenibles en sus operaciones, lo que abre la puerta a una colaboración más estructurada en el futuro. Este intercambio de conocimientos no solo consolidó nuestra relación con ellos, sino que también reafirmó nuestro compromiso con una cadena de suministro más responsable y alineada con nuestros valores corporativos.

Nuestra Comunidad



En Colinagro, creemos que el desarrollo del sector agropecuario está estrechamente ligado al bienestar de las comunidades que lo sustentan. Por ello, nuestro enfoque en comunidad se basa en generar impacto positivo a través de la educación, el fortalecimiento de capacidades y el apoyo directo a iniciativas que promuevan el relevo generacional y la tecnificación del campo. Durante 2024, consolidamos alianzas estratégicas y desarrollamos programas enfocados en la formación, el acceso a nuevas oportunidades y el acompañamiento técnico a agricultores y jóvenes.

APOYANDO EL FUTURO DEL AGRO

Jóvenes al Campo es el **programa de Colinagro** a través del cual, en alianza con la Universidad de La Salle, apoyamos el **proyecto Utopía**. Esta iniciativa, que comenzó hace 15 años, tiene como propósito transformar la vida de jóvenes bachilleres provenientes de municipios afectados por la violencia, brindándoles la oportunidad de formarse como **ingenieros agrónomos** en un modelo educativo innovador ubicado en Yopal.

Como parte de nuestro compromiso con la educación y el relevo generacional en el campo, **Colinagro destina un porcentaje de las ventas de sus productos al sostenimiento del programa**, asegurando que los estudiantes cuenten con las condiciones adecuadas para desarrollar su formación académica. En 2024, destinamos **120 millones de pesos** al proyecto Utopía, recursos que contribuyeron al fortalecimiento de la educación y la infraestructura del campus, garantizando un entorno más adecuado y confortable para los futuros profesionales del agro.



Entrega de premios Luis José Carvajalino Jácome

Biblioteca Utopía

Una inversión de **71 millones de pesos** que moderniza la infraestructura y crema espacios de estudio cómodos y bien iluminados.

Ágora Utopía

Con una inversión de **38 millones**, transformamos el área de bienestar estudiantil en un espacio ideal para el desarrollo integral

Premios a la excelencia académica

Reconocemos el esfuerzo y la dedicación de los estudiantes más destacados, con el galardón **Luis José Carvajalino Jácome** y un aporte de **6 millones de pesos**

Apoyo constante

Movilidad e intercambio académico de los estudiantes a este proyecto se ha destinado **5 millones de pesos.**

En 2024, destinamos 120 millones de pesos al proyecto Utopía para fortalecer la educación y la infraestructura del campus que impulsa a jóvenes rurales como futuros líderes del campo colombiano.



Jóvenes estudiantes de Utopía - Campus en Yopal

En mayo de 2024, el equipo de Gerentes de Colinagro, junto con Juana Carvajalino, miembro de la Junta Directiva de la organización, visitó el campus de Utopía en Yopal para conocer más de cerca el programa. En el marco de esta visita, realizamos por primera vez la entrega de los **Reconocimientos Luis José Carvajalino Jácome**, un homenaje a la excelencia y al espíritu transformador de los estudiantes de Utopía.

En esta primera edición, se premiaron seis estudiantes que se destacaron a lo largo del año por su rendimiento académico y su compromiso con el espíritu Utopiense, reflejado en su liderazgo, proactividad y apropiación del Decálogo de Utopía. Con este reconocimiento, buscamos incentivar y fortalecer el compromiso de los jóvenes con su formación y con el desarrollo del agro en Colombia.

Para conocer más sobre esta visita y la experiencia en el campus de Utopía, los invitamos a ver el siguiente video, escaneando el código QR.

Los siguientes estudiantes fueron distinguidos con los Reconocimientos Luis José Carvajalino Jácome por su excelencia y compromiso:













DONATÓN COLINAGRO - Solidaridad que transforma

En Colinagro, creemos que nuestros valores no solo deben inspirarnos, sino también materializarse en acciones concretas que generen un impacto positivo en la sociedad. Por eso, cada diciembre realizamos la **Donatón Colinagro**, una iniciativa en la que nuestros colaboradores se unen para apoyar a comunidades rurales, demostrando con hechos nuestro compromiso con el bienestar y el desarrollo del país.

En 2024, nos unimos a la **"Misión Inalde"** liderada por el Padre Carlo y en alianza con **MOTIV BIKE SHOP**, con el propósito de entregar 1.000 bicicletas a jóvenes rurales. En el marco de esta misión y con el apoyo de nuestra fuerza comercial, identificamos la **vereda Gacal**, en el **municipio de Samacá**, como la comunidad beneficiaria de la Donatón. Nuestro meta era dotar a 40 niños de la Asociación Agropecuaria Samaquense con bicicletas, brindándoles no solo momentos de alegría, sino también una herramienta que les facilitara el acceso a la educación y mejorara su calidad de vida.

Gracias a la generosidad de nuestros colaboradores y al aporte de Colinagro, logramos superar nuestra meta inicial**,** entregando un total de **65 bicicletas** el pasado 17 de diciembre. La emoción y gratitud de los niños al recibir su regalo nos reafirmaron la importancia de este tipo de iniciativas y el impacto que tienen en sus vidas.

La Donatón es más que una campaña anual; es la expresión tangible de los valores que nos definen como organización. "Somos un buen sitio para trabajar", porque fomentamos una cultura donde **la solidaridad** y el **compromiso social** son parte de nuestro día a día. "Hacemos las cosas bien", porque cada acción que emprendemos busca generar un impacto positivo y duradero en las comunidades. Y, sobre todo, porque nos emociona contribuir a mejorar la calidad de vida de quienes habitan en las zonas rurales de Colombia. **Creemos en un campo con más oportunidades y en la importancia de apoyar a las nuevas generaciones para que tengan un futuro con mejores condiciones.**



Entrega de bicicletas a los niños de la Asociación Agropecuaria de Samacá









Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los colaboradores de Colinagro, tanto a aquellos que participaron directamente de la actividad como a los que contribuyeron con su apoyo a través de la Donatón de Colinagro. Su generosidad, dedicación y compromiso fueron fundamentales para hacer posible esta hermosa iniciativa. ¡Juntos estamos haciendo la diferencia!

APOYO A LA EDUCACIÓN E INNOVACIÓN: LABZFC 4.0



En Colinagro, estamos convencidos de que la educación y la innovación son fundamentales para generar un cambio real y duradero. Por eso, en 2024 decidimos apoyar a los hijos de nuestros colaboradores de la planta de Puerto Tejada para asistir al **programa LABZFC 4.0**, una iniciativa liderada por la Zona Franca del Cauca.

Este programa tiene como objetivo **fortalecer las habilidades tecnológicas y creativas** de niños y jóvenes provenientes de municipios cercanos, enseñándoles a resolver conflictos mediante la robótica y usando metodologías de aprendizaje **STEAM** (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas).

Nuestro apoyo se materializó en el cubrimiento del transporte para facilitar la participación de los estudiantes, permitiéndoles acceder a las capacitaciones de manera más sencilla y cómoda. En junio, 3 de 4 estudiantes, lograron completar con éxito su formación, graduándose con nuevas habilidades que les permitirán enfrentar los desafíos del futuro y contribuir con soluciones innovadoras a su comunidad.

APOYOS DE IMPACTO EN NUESTRAS COMUNIDADES DE CAZUCÁ Y PUERTO TEJADA.

En Colinagro, estamos comprometidos con el desarrollo de las comunidades donde operamos. Por ello, durante 2024 realizamos diversas iniciativas en Cazucá y Puerto Tejada, municipios donde se encuentran nuestras plantas de producción. A través de estas acciones, buscamos generar un impacto positivo y fortalecer nuestra relación con el entorno. A continuación, detallamos las principales actividades desarrolladas en estas comunidades.

CAZUCÁ - PROMOVIENDO HOGARES SOSTENIBLES

En Cazucá, realizamos la campaña "**Hogares Sostenibles**", una iniciativa enfocada en el **aprovechamiento de residuos sólidos y el uso eficiente de los recursos naturales.** Durante esta actividad, invitamos a la comunidad a adoptar prácticas responsables en sus hogares, como el reúso del agua de lavado, la recolección de agua lluvia y la desconexión de electrodomésticos de alto consumo, entre otras acciones.

Para motivar la participación y reforzar el aprendizaje, cada asistente recibió un reloj ecológico de agua como incentivo, simbolizando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente.

PUERTO TEJADA- JORNADA DE SIEMBRA

Se desarrolló jornada de siembra en veredas próximas a la ronda del Río Palo con el apoyo de los colaboradores de Colinagro S.A.,. Para la jornada se suministraron las especies vegetales y se realizó su siembra.



PUERTO TEJADA - IMPULSO A LA AGRICULTURA Y A LA SOSTENIBILIDAD

En Puerto Tejada, llevamos a cabo diversas iniciativas para fortalecer la productividad agrícola y la seguridad alimentaria en la comunidad:

1. **Asesoría técnica para productores de cacao**: En alianza con la asociación de cacaoteros "Rescate Cacaotero", realizamos una charla de asistencia técnica liderada por el ingeniero agrónomo Julio César Obando, brindando acompañamiento y conocimientos especializados a los productores de la región.
2. **Innovación en fertilización de cultivos de cacao:** A través del proyecto "Cacao Productivo", consolidamos alianzas estratégicas y promovimos una nueva tecnología de fertilización para mejorar la producción de cacao. Como parte de esta iniciativa, distribuimos Agrocacao, un fertilizante desarrollado a partir de investigaciones previas.
3. **Apoyo a huertas escolares:** Contribuimos al programa de huertas caseras mediante la donación de fertilizantes para fortalecer la huerta escolar del colegio Fidelina Echeverry, promoviendo la educación ambiental y la seguridad alimentaria entre los estudiantes.



PUERTO TEJADA - GENERACIÓN DE EMPLEO INDIRECTO Y DESARROLLO LOCAL

A través de la generación de empleo indirecto, fomentamos el desarrollo de proveedores locales mediante la adquisición de bienes y servicios necesarios para nuestras plantas de producción.

Este enfoque se fortalece con el apoyo del Directorio de Negocios Inclusivos, que nos permite trabajar con empresas y agremiaciones de la zona, promoviendo la economía local y brindando oportunidades a pequeños y medianos empresarios. De esta manera, impulsamos el fortalecimiento de las cadenas productivas, el empleo sostenible y el crecimiento de la comunidad.

PUERTO TEJADA - ICOMPROMISO SOCIAL Y APOYO A INICIATIVAS LOCALES

Durante 2024, realizamos diversas acciones de apoyo social, incluyendo la donación de tapabocas a la ESE Norte 2 del municipio de Guachené, contribuyendo a la protección y bienestar de la población.

Adicionalmente, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo regional a través de nuestro aporte al programa de Responsabilidad Social Empresarial de la Zona Franca del Cauca, mediante el pago de la cuota de administración, permitiendo el fortalecimiento de iniciativas que generan impacto positivo en la comunidad.

CHARLAS GRUPALES - Formación para el agro

En Colinagro, estamos convencidos de que la educación es una herramienta clave para el desarrollo del sector agrícola. Por ello, cada año, nuestra **fuerza comercial** lidera **charlas grupales** en diversas regiones de Colombia, con el propósito de **formar a los agricultores en el manejo adecuado de la nutrición de los cultivos y el uso responsable de fertilizantes.**

Estas sesiones no solo brindan información técnica sobre la importancia de una fertilización balanceada, sino que también ayudan a los productores a resolver problemas específicos en sus cultivos, optimizar sus prácticas agrícolas y mejorar la rentabilidad de sus cosechas.

Durante el 2023, realizamos **1.293 charlas grupales**, impactando a comunidades agrícolas en todo el país. Este esfuerzo reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo del agro colombiano, proporcionando a los agricultores herramientas y conocimientos que les permitan tomar decisiones informadas y mejorar su productividad sin incurrir en prácticas que puedan afectar la salud de sus suelos.

¡EL CAMPO NOS UNE! - CONECTANDO SABERES AGRÍCOLAS A TRAVÉS DE SPOTIFY

En 2024, lanzamos **¡El campo nos une!,** un programa de contenido virtual en Spotify enfocado en compartir conocimientos sobre cultivos y buenas prácticas agrícolas. Esta iniciativa busca acercar a agricultores, clientes y entusiastas del agro a temas relevantes del sector, promoviendo el aprendizaje continuo y el intercambio de experiencias.

Actualmente, el programa cuenta con 11 episodios, abordando temas clave para la productividad agrícola, como:

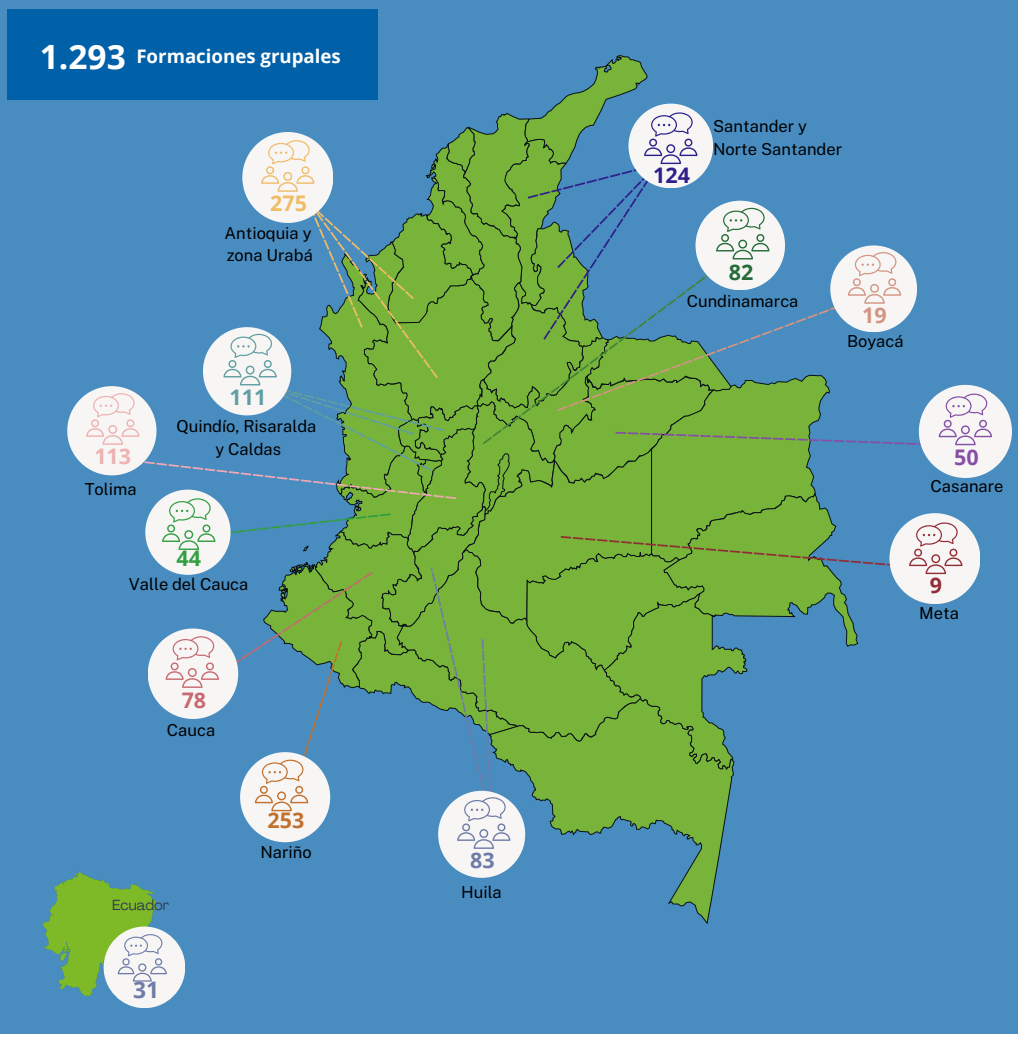
1. Nutrición completa y balanceada: lo que se necesita para obtener buenas cosechas.
2. La implementación de fertilizantes hidrosolubles en los cultivos.
3. La importancia de un análisis de suelo para su cultivo.
4. Preguntas frecuentes sobre el análisis de suelo (Parte 2).
5. El camino en la sostenibilidad.
6. Manejo y control de arvenses (Parte 1).
7. Manejo y control de arvenses (Parte 2).
8. Manejo y control de arvenses (Parte 3).
9. Reguladores de crecimiento: más productividad y más rentabilidad.
10. Agricultura y taza: café de calidad.
11. La importancia de la asistencia especializada en ganadería.

Con este proyecto, seguimos impulsando nuestro compromiso de transferir conocimiento y fortalecer el sector agrícola, aprovechando las plataformas digitales para llegar a más personas y construir comunidad en torno al campo.

Los invitamos a escuchar nuestro podcast “El campo nos une”!



En Colinagro, creemos que compartir conocimiento es una de las maneras más efectivas de impulsar el futuro del campo. Por eso, continuaremos apostando por la educación como motor de transformación para el sector agrícola.





Día de campo con productores de Café en Villa Nueva Colón en compañía con Carcafé.



Participación del día de campo en conjunto con Fedecacao con productores de cacao de los municipios de Landazuri y Cimitarra - Santander



Nuestra gestión ambiental

UN CAMINO POR RECORRER Y DESCUBRIR...

En Colinagro, asumimos la sostenibilidad ambiental como un compromiso en constante evolución, un camino que nos reta a innovar, aprender y mejorar cada día. Nuestra visión va más allá del cumplimiento normativo; buscamos generar un impacto positivo en el entorno a través de acciones concretas dentro y fuera de nuestra organización.

Sabemos que la verdadera transformación requiere no solo de cambios internos, sino también de la conciencia y el conocimiento compartido. Por ello, trabajamos para fortalecer una cultura ambiental que inspire tanto a nuestros colaboradores como a las comunidades con las que interactuamos. A través de este enfoque, promovemos prácticas responsables que contribuyen a la preservación de los recursos naturales y a una agricultura más sostenible.

Este camino aún tiene mucho por recorrer y descubrir, y en Colinagro continuamos avanzando con la convicción de que cada esfuerzo cuenta para construir un futuro más equilibrado entre el progreso y el respeto por el planeta.

NUESTRO IMPACTO EN EL MEDIO AMBIENTE A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN

Desde 1946, en Colinagro hemos asumido la educación agrícola como una de nuestras mayores responsabilidades. Creemos que el conocimiento es la clave para una agricultura más eficiente y sostenible, por eso, desde nuestros inicios, hemos trabajado en la formación de los agricultores, brindándoles herramientas y tecnología que les permitan optimizar sus cultivos de manera responsable.

A través de nuestra fuerza comercial, conformada por más de 100 ingenieros agrónomos, llegamos a cerca de 25 departamentos en Colombia, compartiendo conocimientos sobre la importancia de una nutrición completa y balanceada de los cultivos. Más allá de mejorar el rendimiento, promovemos el uso racional de los fertilizantes, una práctica fundamental para la salud de los suelos y la sostenibilidad de las cosechas futuras.

Nuestro mayor impacto ambiental no solo está en los productos que desarrollamos, sino en la conciencia que generamos. Al educar a los agricultores, estamos sembrando el conocimiento que permite reducir el desperdicio de insumos, minimizar la contaminación de los suelos y contribuir a una producción agrícola más eficiente y responsable con el planeta.

En 2024, llevamos a cabo 1.292 charlas grupales y 41.751 visitas a finca, llevando educación y conocimiento a los agricultores. A través de esta formación, promovemos el uso racional de los fertilizantes, contribuyendo a la salud del suelo y la sostenibilidad del medio ambiente.



GESTIÓN DE RESIDUOS



En Colinagro, la gestión de residuos es un compromiso fundamental en nuestra estrategia ambiental. Nos aseguramos de cumplir rigurosamente con la normatividad ambiental vigente y, además, desarrollamos alianzas estratégicas para mejorar nuestro desempeño y reducir nuestra huella ambiental.
Los residuos generados en nuestras actividades productivas se agrupan en dos grandes categorías: **residuos peligrosos y residuos no peligrosos**.

RESIDUOS PELIGROSOS

Incluyen aquellos con características de corrosividad, toxicidad, inflamabilidad, entre otras. En la planta de producción de Soacha, estos residuos son gestionados a través de **PROSARC,** mientras que en la planta de Puerto Tejada, la gestión está a cargo de **VEOLIA**.

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Durante 2024, mantuvimos nuestra alianza con **Virutex Ilko**, empresa B certificada que aprovecha residuos plásticos en su proceso productivo, impulsando la economía circular. Adicionalmente, seguimos trabajando con la **Asociación de Recicladores de Cali** (ARC), promoviendo el adecuado manejo y aprovechamiento de materiales reciclables.

ALIANZA CON VIRUTEX ILKO

Durante 2024, generamos **36.797 kilos de plástico** en nuestra planta de **Puerto Tejada**, provenientes de empaques como lonas, big bags rotos y liners de big bags. En la planta de **Cazucá**, se generaron **16.405 kilos de plástico**.

Además, entregamos **1.123 big bags** en buen estado desde **Puerto Tejada** y **495 desde Cazucá**, destinados a su reutilización en procesos productivos, tanto por Virutex Ilko como por la Asociación de Recicladores de Cali.

En nuestra alianza con Virutex Ilko, trabajamos con dos operadores logísticos responsables de recoger los residuos y entregarlos a nuestra empresa aliada para su transformación en elementos de aseo.

En este sentido, durante 2024 entregamos a Virutex las siguientes cantidades que fueron transformadas en distintos productos:

Planta de Puerto tejada

2.168 kilos de Polietileno de baja densidad → **461.170 bolsas plásticas de 90x110**

22.558 kilos de polipropileno → **3.564 bases de escoba Zulia**

Planta de Cazucá

598 kilos de Polietileno de baja densidad → **127.233 bolsas plásticas de 90x110**

1.107 kilos de polipropileno → **175 bases de escoba Zulia**

Asimismo, cabe precisar que, del total entregado al operador logístico de Cazucá, no todo ha sido incorporado aún por Virutex Ilko. Por esta razón, al momento de la redacción del presente informe, no contamos con el cierre del ciclo para el año 2024 de dicha planta.

Los residuos plásticos que no son aprovechados por nuestra empresa aliada se entregan a la Asociación de Recicladores de Cali (ARC) y a recicladores en Soacha.

ALIANZA CON CORTOLIMA

En febrero de 2024, durante Agroshow Pajonales en el Tolima, y en alianza con Cortolima, implementamos una ecobotella para recolectar envases PET del agua entregada a los asistentes, fomentando la gestión responsable de residuos. Aunque no contamos con una medición exacta del impacto, esta acción refleja nuestro compromiso con prácticas sostenibles en nuestros eventos.

Si bien no hemos replicado esta iniciativa en ferias posteriores, se debe a que no hemos distribuido botellas, pero continuamos explorando nuevas formas de impulsar el reciclaje y promover la economía circular.



En Colinagro, continuaremos impulsando acciones y fortaleciendo alianzas que nos permitan reducir nuestro impacto ambiental, aprovechar mejor los recursos y fomentar un ciclo de vida más sostenible para nuestros productos. Creemos que, a través de la colaboración y la innovación, podemos construir un futuro más responsable y respetuoso con el planeta.

CUMPLIMIENTO DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Los instrumentos de gestión ambiental son mecanismos clave para mitigar y controlar los impactos ambientales generados por diversas industrias. En Colinagro S.A., cada una de nuestras plantas de producción cuenta con su respectivo instrumento de gestión ambiental, y anualmente presentamos un **Informe de Cumplimiento Ambiental** ante las autoridades competentes.

En 2024, logramos altos niveles de cumplimiento en nuestras plantas de producción:

PUERTO TEJADA

Regulada por la Corporación Autónoma Regional del Cauca, opera bajo la licencia ambiental establecida en la Resolución 279 de 2000. En el último año, alcanzamos un **cumplimiento del 97%.**

CAZUCÁ - SOACHA

Supervisada por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), se rige bajo el Plan de Manejo Ambiental, definido en la Resolución 2090 de 2007 y modificado por la Resolución 757 de 2022. En 2024, logramos un **cumplimiento del 100%.**

MONITOREOS AMBIENTALES

Los monitoreos ambientales permiten medir y evaluar el impacto de nuestras operaciones en componentes clave como aire, suelo y agua. En Colinagro S.A., durante 2024 realizamos mediciones enfocadas en la calidad del aire, cumpliendo con la normativa ambiental vigente y utilizando laboratorios acreditados por el IDEAM (Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales). Las principales evaluaciones realizadas fueron:

- **Emisión de ruido:** Se llevaron a cabo mediciones en ambas plantas de producción, cumpliendo con los límites establecidos en la normatividad ambiental.

- **Calidad del agua:** Se caracterizaron las aguas residuales no domésticas provenientes del lavado de material de laboratorio, obteniendo un cumplimiento total en los parámetros evaluados.

- **Control de emisiones:**
  - En la planta Puerto Tejada, se realizó una medición de emisiones atmosféricas en el equipo secador rotatorio, con resultados favorables dentro de los límites normativos.
  - En la planta Cazucá, este monitoreo está programado para 2025.
  - Adicionalmente, se llevó a cabo un monitoreo interno de la Cabina de extracción de vapores del laboratorio Agrosoil Lab, con resultados dentro del rango de cumplimiento

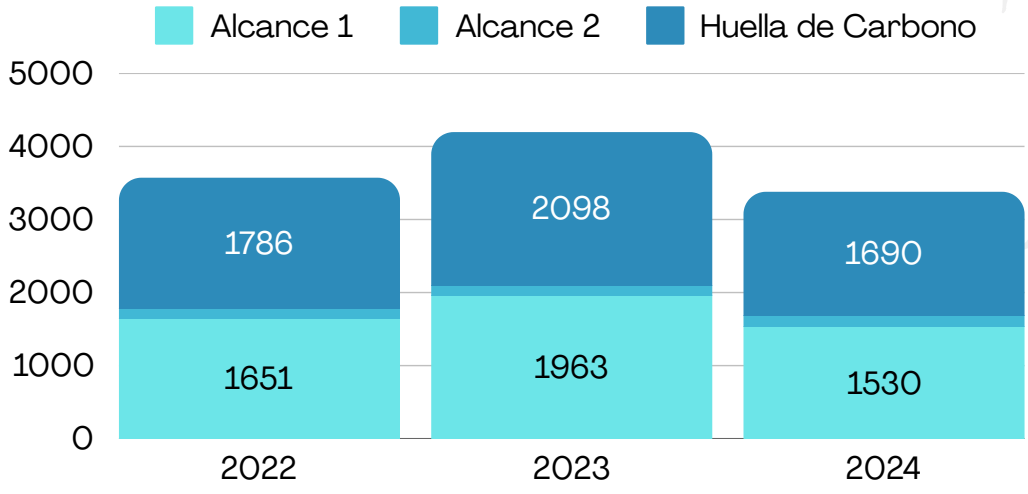
HUELLA AMBIENTAL

La huella de carbono es un indicador clave a nivel mundial para medir el impacto ambiental de una organización, expresado en toneladas de CO_2 equivalente.
En Colinagro S.A., hemos realizado el cálculo de nuestra huella de carbono para los años 2022, 2023 y 2024, considerando los alcances 1 y 2:

- Alcance 1: Emisiones directas generadas por fuentes fijas y procesos productivos.
- Alcance 2: Emisiones indirectas asociadas al consumo energético.

En 2024, nuestra huella de carbono se estimó en 1.689,6 toneladas de CO_2 equivalente, evidenciando una reducción frente al año anterior, a pesar del aumento en nuestro volumen de producción. Esta disminución se logró principalmente gracias a la transición al uso de gas natural en lugar de GLP, una medida que contribuye a la eficiencia energética y a la reducción de emisiones.

Este monitoreo continuo nos permite evaluar nuestro impacto y seguir impulsando estrategias que favorezcan la sostenibilidad y la eficiencia en el uso de recursos.



CONCIENCIA AMBIENTAL

En Colinagro S.A., fomentamos una cultura de responsabilidad ambiental entre nuestros colaboradores, promoviendo acciones que contribuyan a la protección del entorno. A través de pequeñas iniciativas y buenas prácticas, buscamos generar un impacto positivo y fortalecer hábitos sostenibles dentro de la organización y en sus propios hogares.

Durante el 2024, implementamos diversas actividades enfocadas en sensibilización y educación ambiental, incentivando la participación activa de nuestros equipos en la gestión responsable de los recursos y la reducción de nuestra huella ecológica.

1 CAMPAÑA "RECICLA, TRANSFORMA Y RENUEVA"

En alianza con **Virutex Ilko,** desde noviembre y hasta mediados de diciembre, lanzamos la campaña "Recicla, Transforma y Renueva" en nuestras sedes de **Caltarava y Cazucá**. Su principal objetivo fue reforzar el uso adecuado de las canecas de reciclaje dentro de la organización, promoviendo una correcta separación de residuos.

Como parte de la iniciativa, organizamos un concurso de recolección de envases, en el que cada martes y jueves, los colaboradores llevaban a la sede los residuos plásticos generados internamente, con el propósito de transformarlos a través del proceso de reciclaje de Virutex Ilko.

La campaña contó con la participación de 16 colaboradores, logrando recolectar un total de **104,14 kilos de material plástico.** Al cierre de la iniciativa, los participantes recibieron productos reciclados de Virutex Ilko, como escobas, esponjillas, toallas de cocina y bolsas, permitiéndoles evidenciar en qué se transforman los residuos recolectados.

Además, el ganador del concurso fue premiado por Colinagro con tres membresías para Salitre Mágico, brindándole la oportunidad de disfrutar una experiencia en familia en uno de los principales parques de diversiones de Bogotá. Queremos agradecer a nuestra empresa aliada VIRTUREX ILKO por hacer parte de esta gran iniciativa.





2 CAMPAÑA DE RECICLAJE DE ACEITE USADO

En línea con la campaña "Recicla, Transforma y Renueva", en la sede de Puerto Tejada, lanzamos una iniciativa de **reciclaje de aceite usado de cocina** en alianza con **ECOIDEAS**. El objetivo de esta campaña es reducir el impacto ambiental generado por la disposición inadecuada de aceites de cocina, promoviendo una alternativa sostenible.

En este sentido, realizamos una charla informativa sobre cómo el vertido de aceite en las cañerías puede contaminar grandes volúmenes de agua. A partir de esta sensibilización, iniciamos la recolección de aceite usado, que posteriormente es transformado en insumos para la fabricación de productos de limpieza ecológicos.

Como incentivo, por cada litro de aceite recolectado, ECOIDEAS nos entrega artículos como limpiadores de loza, limpia juntas y detergente multiusos, promoviendo un ciclo de economía circular dentro de la organización.

En 2024, logramos recolectar aproximadamente **15 litros de aceite usado**. Gracias al éxito de la iniciativa, ahora contamos con un punto de recolección permanente dentro de la empresa, facilitando la participación activa de todos.







3 ECOTIPS

Como parte de nuestra estrategia de conciencia ambiental, promovemos el desarrollo de prácticas sostenibles a través de la publicación de **Ecotips.** Estos consejos ofrecen información clara y sencilla para reducir el impacto ambiental en nuestras actividades diarias, tanto en el hogar como en la empresa.

Cada Ecotip brinda recomendaciones prácticas sobre el uso eficiente de recursos, reducción de residuos y hábitos sostenibles, motivando a nuestros colaboradores a adoptar pequeños cambios con un gran impacto en el medio ambiente.

Con esta iniciativa, seguimos fortaleciendo nuestra cultura ambiental y fomentando la responsabilidad ecológica en cada acción que realizamos.

4 OPTIMIZACIÓN DEL SECADO DE MANOS EN PUERTO TEJADA

Actualmente, en nuestra planta operativa se consumen **60.000 toallas de papel al año** en los baños, generando un alto impacto ambiental y costos operativos. Para mejorar la sostenibilidad, evaluamos la implementación de secadores de aire de bajo consumo o toallas reutilizables, reduciendo el uso de papel y optimizando recursos






5 DIGITALIZACIÓN DEL PROCESO DE CALIDAD PUERTO TEJADA

En 2024, la planta de Puerto Tejada consumió **1.602 hojas de papel** en el control de calidad, equivalentes a 3.2 resmas anuales. Para reducir este impacto, implementamos tablets para el registro digital, eliminando el uso de papel, optimizando recursos y mejorando la eficiencia del proceso.



Nuestros clientes



Colinagro nació con el propósito de mejorar la productividad agrícola a través de una nutrición completa que maximice la rentabilidad de los cultivos. Aunque nuestros productos se comercializan a través de almacenes agrícolas, mantenemos un compromiso firme con nuestros clientes directos, brindándoles formación y apoyo para que puedan asesorar eficazmente a los agricultores en el uso adecuado de nuestros insumos. A través de nuestra fuerza comercial, compuesta por aproximadamente 100 ingenieros agrónomos, ofrecemos capacitaciones especializadas a los almacenes, enfocadas en temas como prácticas de cultivo, uso racional de fertilizantes y nutrición completa.

Además, trabajamos directamente con los agricultores, complementando este proceso con asesoramiento técnico y acompañamiento en campo para atender sus necesidades de manera personalizada. En 2024, realizamos diversas iniciativas dirigidas tanto a nuestros clientes directos como a los agricultores, entre las que destacaron.

1 DESARROLLO DE LA PLATAFORMA WEB COLINAGRO



En 2024, durante una sesión interna de I+D, identificamos oportunidades de mejora en nuestra relación con los almacenes agrícolas, destacando la necesidad de implementar una plataforma que permitiera a nuestros clientes consultar en tiempo real el estado de sus pedidos y cartera. Gracias al trabajo colaborativo entre el área de TICS, logística y cartera, esta plataforma será una realidad para el año 2025. Durante este año hemos diseñado una aplicación que mejorará significativamente la experiencia de nuestros clientes, brindándoles información actualizada en todo momento y aumentando su satisfacción. Adicionalmente esto permitirá optimizar la gestión de varias áreas de la organización, permitiendo un seguimiento más eficiente y preciso de los pedidos.

2 ANÁLISIS DE SUELOS

A través de nuestro laboratorio Agrosoil, realizamos análisis de suelos, agua y foliares que ofrecen información detallada sobre las necesidades nutricionales de los cultivos. Esta información permite un uso más eficiente de los insumos agrícolas, optimizando el rendimiento y reduciendo el impacto ambiental.

En 2024, realizamos un total de **10.051 análisis,** de los cuales 5.775 correspondieron a estudios de suelos realizados mediante convenios con cooperativas, asociaciones, federaciones y organizaciones sin ánimo de lucro que apoyan a comunidades agrícolas en municipios rurales. A través de esta iniciativa, impulsamos prácticas agrícolas más eficientes y sostenibles, contribuyendo al desarrollo y fortalecimiento de proyectos que mejoran la productividad y promueven la sostenibilidad en el campo.

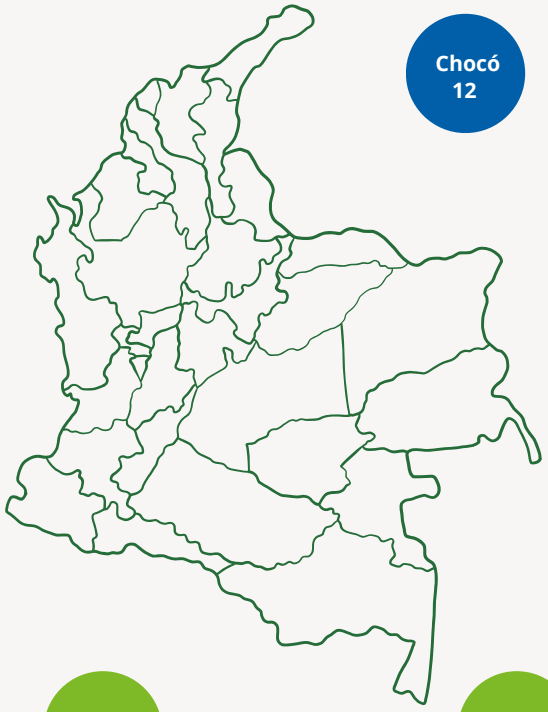
- 25 Departamentos
- 209 Municipios
- 5.775 Beneficiarios
- 99 Municipios PDET/ZOMAC
- 3.591 Beneficiarios en municipios PDET/ZOMAC



Con cada grano de arena vamos cambiando cultura a un mundo más sostenible

3 ASISTENCIA TÉCNICA

En 2024, nuestra fuerza comercial, conformada por 100 ingenieros agrónomos, acompañó de cerca a los agricultores para potenciar la productividad y el manejo eficiente de sus cultivos. A través de **30.426 visitas técnicas**, brindamos asesoramiento especializado, resolviendo desafíos en el campo y promoviendo el uso adecuado de nuestros productos. Esta labor no solo optimizó los resultados agrícolas, sino que también impulsó prácticas más sostenibles, contribuyendo al cuidado del medio ambiente.





4 ESCUELA DE POLINIZADORES

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestra Escuela de Polinizadores, un programa diseñado para capacitar y certificar a los equipos responsables de la polinización en las plantaciones de palma. Durante el año, realizamos un total de **16 sesiones**, formando y certificando a **429 personas** como especialistas en polinización. Esta iniciativa no solo ha mejorado la eficiencia y calidad del proceso polinizador, impactando positivamente en la productividad de los cultivos, sino que también ha promovido prácticas más seguras, contribuyendo a la reducción de riesgos laborales asociados a esta actividad. Con la Escuela de Polinizadores, reafirmamos nuestro compromiso con la transferencia de conocimiento y el desarrollo sostenible del sector palmicultor



4 PROMOVIENDO UNA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD JUNTO A NUESTROS CLIENTES.

En 2024, socializamos nuestro informe de sostenibilidad con nuestros clientes, compartiendo de forma transparente nuestras acciones y avances en materia ambiental, social y de gobernanza. Esta iniciativa no solo permitió visibilizar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, sino que también inspiró a nuestros clientes a fortalecer sus propias prácticas empresariales responsables.

Creemos que la sostenibilidad se construye en conjunto, y al abrir este espacio de diálogo promovemos una cultura donde el impacto positivo trasciende nuestra organización. Esta interacción fomenta el interés de nuestros clientes por hacer las cosas bien y trabajar para ser mejores empresas para el mundo. Con acciones como esta, buscamos fortalecer alianzas basadas en la transparencia, la responsabilidad y un propósito común: construir un sector agrícola más sostenible y consciente.







1. Socialización del informe de sostenibilidad en Cafioccidente. 2. Socialización del informe de sostenibilidad, Agropunto el Bosque Fresno Tolima. 3. Socialización informe de sostenbilidad con Coordinador seccional Fresno. Comité de Cafeteros.

Próximos compromisos



Sabemos que el camino en la sostenibilidad es un camino constante de aprender y seguir mejorando dia a dia, por eso nuestro compromiso no termina aquí.

01

Avanzamos hacia una mayor eficiencia energética

En 2025, nos comprometemos a mejorar nuestra eficiencia energética, iniciando la instalación de placas solares en nuestra planta. Aunque no esperamos una reducción inmediata de emisiones, este proyecto es un paso clave hacia el uso de energías renovables y la disminución de nuestra huella de carbono a largo plazo.

02

Seguir fomentando el relevo generacional en el campo.

En 2025, reafirmamos nuestro compromiso con el relevo generacional en el campo, continuando nuestro apoyo al proyecto Utopía, clave en la formación de jóvenes rurales. Además, trabajaremos en la creación de nuevas alianzas que fomenten oportunidades para los jóvenes en el sector agrícola, contribuyendo a reducir la migración hacia las ciudades y promoviendo el campo como un recurso valioso y sostenible para el futuro.

03

Fortalecimiento de nuestra cultura organizacional.

En 2025, seguiremos fomentando nuestra cultura organizacional, impulsando valores como somos un buen sitio para trabajar y aportamos valor al sector y a la sociedad. Este compromiso abarca desde el bienestar de nuestros colaboradores hasta el apoyo a nuestros agricultores, promoviendo un impacto positivo y sostenible en nuestros grupos de interés para construir un mundo mejor.

04

Innovación sostenible

En 2025, continuaremos impulsando la innovación para ampliar nuestra oferta de productos que contribuyan a la sostenibilidad agrícola, promoviendo prácticas que cuiden la salud de los suelos y favorezcan un manejo eficiente de los recursos naturales.



Gracias a todos los colaboradores de Colinagro, porque con su compromiso hemos logrado que la sostenibilidad sea un valor presente en nuestro día a día. A la Junta Directiva y a nuestros accionistas, por desafiarnos a ser cada vez mejores en nuestra misión de generar un impacto positivo. A nuestros agricultores, por enseñarnos con su experiencia la realidad y los desafíos del campo. Y a nuestros proveedores y clientes, por acompañarnos en este camino hacia la sostenibilidad, demostrando que juntos podemos construir un futuro más responsable y sostenible.

Gracias por su incesante apoyo a nuestras iniciativas de cumplimiento de los ODS.

Contacto

Colinagro S.A.
Calle 56 # 2 – 20 Ent. 2
654 321 098
www.colinagro.com

@colinagro_s.a
colinagro s.a
@colinagro


Colinagro
Logrando Agricultores Exitosos


@gro


agrosoil lab
con ciencia por el agro