

MANUAL DE COMPROMISO COLINAGRO

Guía de normas para la comunidad de proveedores y clientes de Colinagro.

COMPROMISO CON COLINAGRO

Nuestras políticas aportan el marco de nuestro actuar como organización y son de obligatorio cumplimiento. Son la base de nuestra cultura y deberes por lo que cualquier proveedor, cliente, contratista o persona que mantenga una relación comercial con nuestra organización debe aceptar dichos lineamientos mientras dure nuestra relación comercial.

Si desea conocer en mayor detalle sobre los lineamientos que a continuación se exponen, podrá consultar las políticas completas haciendo clic en el ícono de cada normatividad en el portal destinado a proveedores y clientes en nuestra página web www.colinagro.com.co



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES

Colinagro S.A. aprobó la Política de Derechos Humanos que es de estricto cumplimiento por todos los colaboradores y terceros que comiencen una relación laboral con nuestra Organización. En este sentido, esperamos de cada uno de ellos que, en su relación con sus colaboradores, así como en la relación con nuestra organización actúen de manera respetuosa y justa, garantizando así el cumplimiento de los Derechos Humanos y Laborales recogidos en las leyes nacionales e internacionales.

Este cumplimiento se traduce en las siguientes pautas:

• **No trabajo forzado ni infantil:** los proveedores y contratistas asegurarán que en su proceso de producción, distribución o servicios no hacen uso del trabajo infantil o trabajo forzoso, entendiéndose por este último la contratación de mano de obra bajo amenaza y por la cual el individuo no se ofrece voluntariamente. Así mismo, se entiende por trabajo infantil la contratación de menores de edad, niño, niña o adolescente que no cumpla la edad mínima de admisión al empleo en los términos establecidos legalmente por la ley nacional e internacional.

• **Trabajo digno y contratación justa:** donde los empleados deben ser tratados con dignidad, respeto e igualdad sin ejercer acoso ni abuso, conociendo en todo momento sus condiciones de empleo y horario laboral.

Para un mayor entendimiento sobre esta política debe remitirse a nuestra política de Derechos Humanos que encontrará en la página web www.colinagro.com.co



SISTEMA DE PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO, ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO

La Junta Directiva aprobó el Manual de sistema de autocontrol y gestión integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación De Armas De Destrucción Masiva (SAGRILAFT), de obligatorio cumplimiento por cualquier individuo u organización perteneciente a cualquiera de los Grupos de Interés de Colinagro S.A. A continuación, presentamos lo que esperamos de nuestros proveedores frente al cumplimiento de este lineamiento:

• Previo al establecimiento de cualquier tipo de relación con terceros o contrapartes, deberán diligenciar y suministrar la información requerida.

• Actualizar la información de conocimiento de clientes y proveedores, mínimo cada dos años, cuando la empresa así lo requiera o cuando ocurran cambios.

• Establecer controles internos oportunos para la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo.

Manual SAGRILAFT

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

La administración de Colinagro S.A. declara:

El compromiso de la compañía y sus directivos de actuar de manera ética y transparente y de realizar responsablemente sus negocios, actuando con criterios de cero tolerancias con los actos que contraríen los principios y valores corporativos.

También espera que sus socios de negocio, distribuidores, proveedores, clientes finales y demás partes interesadas, hagan contribuciones al fortalecimiento de su cultura de ética y transparencia.

En ningún caso y en ninguna circunstancia, un proveedor o cliente debe:

- Ofrecer y/o recibir pagos de facilitación.
- Sobornar a funcionarios públicos.
- Ejecutar conductas encaminadas a ocultar, cambiar, omitir o tergiversar registros contables para ocultar actividades antiéticas, y que no reflejen la naturaleza de la transacción registrada.

PTEE

COMPETENCIA

Colinagro S.A. respeta a todas las empresas de nuestro entorno profesional, incluyendo a nuestros competidores. Nos interesa trabajar en una industria donde las prácticas comerciales tienen una buena reputación.

Esperamos de nuestros clientes y proveedores, el cumplimiento de las leyes de competencia aplicables, y que establezcan sistemas para evitar infracciones a la ley de competencia.

CUMPLIMIENTO DE POLÍTICA INTERNA PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Para Colinagro S.A. es importante garantizar que el tratamiento de los datos personales que le son suministrados o que recoge de sus proveedores y clientes, se dé conforme a las normas aplicables para los fines y propósitos establecidos con la seguridad y confidencialidad adecuada. En todos los casos, la recolección de los datos se hará con autorización del titular y el tratamiento de sus datos estará sujeto a lo establecido en la ley y en nuestra política de tratamiento de la información personal.

Esta política incluye derechos de los titulares, deberes de Colinagro y el proceso para reclamaciones o cambios por parte de los titulares de la información.

Política de tratamiento de datos personales

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Colinagro S.A. como empresa ha dispuesto los diferentes recursos para que exista un entorno laboral saludable, seguro y protegido dando cumplimiento a la normatividad legal relacionada con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Colinagro se compromete en materia de prevención de riesgos laborales, en garantizar ambientes de trabajos sanos y seguros para todos sus trabajadores directos e indirectos, trabajadores en misión, proveedores, contratistas, subcontratistas y visitantes que se encuentren dentro de las instalaciones de la empresa sobre todos los centros de trabajo. Por ende, la seguridad en el trabajo depende de cada uno de sus empleados por lo cual es responsabilidad de cada integrante ceñirse a las políticas y normas sobre el tema, asumiendo los perjuicios y sanciones a que haya lugar por incumplimientos.

MEDIO AMBIENTE

En Colinagro S.A. somos conscientes que nuestro proceso de producción tiene un impacto ambiental, es nuestro deber establecer mecanismos para cuidar y preservar el medio ambiente respetando y haciendo cumplir la normativa legal aplicable, buscando procesos que permitan hacer un uso más racional de los recursos naturales así como reducción y mitigación del impacto por el cambio climático.

En este sentido, como organización esperamos que nuestros proveedores y clientes lleven a cabo la misma diligencia y limiten los efectos negativos de sus actividades tanto a nivel ambiental como social, desarrollando planes ambientales teniendo en cuenta su actividad y los riesgos asociados a la misma.

ASPECTOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Por medio del Manual de la Seguridad Informática, Colinagro, tiene establecido los lineamientos para la identificación y control de los riesgos a los cuales se expone la información de la Organización. El objetivo de estos lineamientos es protegerla y manejarla de forma responsable, con el fin de cumplir requisitos de ley, mejorar la competitividad en el mercado y mantener e incrementar la confianza de nuestros grupos de interés.



POLÍTICA DE CALIDAD

Colinagro es una compañía Colombiana con experiencia en el mercado, líder y pionera en la producción y comercialización de fertilizantes, fungicidas para uso enagricultura orgánica, reguladores y coadyuvantes. Busca desde la investigación y el asesoramiento técnico, hacer competitivo el agro Colombiano. Se compromete con la excelente calidad de sus productos, la mejora continua y satisfacción de clientes, proveedores, trabajadores, comunidad y accionistas, mediante procesos efectivos, dentro de un sistema integrado de gestión que da cumplimiento a los requisitos legales y otros requisitos aplicables en materia de seguridad y salud del trabajo, gestión ambiental y calidad. Así como, conservar y proteger el ambiente, en pro de la prevención de la contaminación, la mitigación y adaptación al cambio climático, considerando las medidas establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental, los objetivos de desarrollo sostenible y la mejora del desempeño ambiental.

Proporcionamos condiciones laborales seguras, saludables y motivadoras para prevenir lesiones, enfermedades, accidentes, fomentando el bienestar mental y social de nuestros trabajadores. Garantizando la identificación de peligros, evaluación y control de los riesgos en todas nuestras actividades, promoviendo la consulta, participación y comunicación efectiva con los trabajadores, clientes, comunidades y demás partes interesadas. Asimismo, fomentamos la responsabilidad activa de todos los trabajadores, quienes deben asumir el cuidado de su propia salud y seguridad, y reportar de manera oportuna cualquier condición insegura a sus jefes inmediatos o al área de Seguridad y Salud en el Trabajo.

LÍNEA ÉTICA

En Colinagro contamos con una línea ética para que los colaboradores, proveedores, clientes y terceros en general, reporten situaciones o actividades que se consideren contrarias a la ley o a los intereses de la Compañía. Así mismo, a través de esta línea ética se garantiza la independencia, confidencialidad y anonimato de quien reporta.

eticacolinagro@colinagro.com.co

Colinagro

Logrando Agricultores Exitosos